

[REDACTED]

Č.j. 22625/9.30/24-3
Sp.zn. Q9-2024-185

Vypraveno dne: 26.7.2024

ROZHODNUTÍ

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj (dále jen „inspektorát“), příslušný dle ustanovení § 10 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), a dle ustanovení § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), rozhodl dle ustanovení § 15 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím takto:

Poskytnutí informací subjektu

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
(dále jen „žadatel“)

zastoupen

požadovaných v Žádosti o poskytnutí informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ze dne 10.7.2024, se v částech týkající se

bodů 1) „Kolik podnětů od fyzických osob – zaměstnanců/bývalých zaměstnanců nebo od zaměstnavatelů celkově obdržel Státní úřad inspekce práce („OIP“ nebo „inspekce práce“) v daném Období a jaký počet z celkového počtu spadal do jednotlivých oblastí?“, konkrétně oblasti „Novinky zavedené novelou zákoníku práce účinnou od 1.10.2023, resp. 1.1.2024 („Novela ZP“),

bodů 2) „Kolik kontrol celkem zahájil OIP v daném Období a jaký počet z celkového počtu spadal do jednotlivých oblastí?“, konkrétně oblasti „Novinky zavedené Novelou ZP“,

bodů 4) „V případě, že SÚIP kontroluje plnění povinností zavedených Novelou ZP (bez ohledu na to, zda šlo o kontrolu zahájenou na podnět nebo kontrolu zahájenou z jiného důvodu a v jakém regionu byla kontrola prováděna), na co se zaměřoval nejčastěji?“,

odmítá.

Odůvodnění

Dne 11.7.2024 byla inspektorátu doručena žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb. žadatele, týkající se kontrolní činnosti inspekce práce podle zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, v platném znění, a to za období roků 2022, 2023 a 2024. Předmětem žádosti bylo poskytnutí níže uvedených žadatelem strukturovaných informací:

- 1) Kolik podnětů od fyzických osob – zaměstnanců/bývalých zaměstnanců nebo od zaměstnavatelů celkově obdržel Státní úřad inspekce práce („OIP“ nebo „inspekce práce“) v daném Období a jaký počet z celkového počtu spadal do jednotlivých oblastí?

Pro usnadnění zasíláme níže tabulku k vyplnění:

	Počet podnětů 2022	Počet podnětů 2023	Počet podnětů 2024
Celkový počet podnětů			
Z toho			
Oblast BOZP			
Oblast nelegálního zaměstnávání cizinců ze třetích zemí			
Oblast nelegálního zaměstnávání cizinců občanů EU			
Oblast nelegálního zaměstnávání necizinců – tzv. švarcsystém			
Oblast zastřených agentur práce			
Oblast diskriminace a rovného zacházení			
Novinky zavedené novelou zákoníku práce účinnou od 1.10.2023, resp. 1.1.2024 („Novela ZP“)	xxxx		
Porušování soukromí zaměstnanců			
Ochrana oznamovatelů dle zákona č. 171/2023	xxxx		

- 2) Kolik kontrol celkem zahájil OIP v daném Období a jaký počet z celkového počtu spadal do jednotlivých oblastí?

Pro usnadnění zasíláme níže tabulku k vyplnění:

	Počet kontrol 2022	Počet kontrol 2023	Počet kontrol 2024
Celkový počet kontrol			
Z toho			
Oblast BOZP			
Oblast nelegálního zaměstnávání cizinců ze třetích zemí			
Oblast nelegálního zaměstnávání občanů EU			
Oblast nelegálního zaměstnávání necizinců – tzv. švarcsystém			
Oblast zastřených agentur práce			
Oblast diskriminace a rovného zacházení			

Novinky zavedené Novelou ZP	xxxx		
Porušování soukromí zaměstnanců			
Ochrana oznamovatelů dle zákona č. 171/2023	xxxx		

- 3) Kolik podnětů či oznámení obdržel OIP od jiných orgánů veřejné správy a od jakých orgánů přicházely? Pro usnadnění uvádíme níže tabulku k vyplnění:

	Počet podnětů/oznámení 2022	Počet podnětů/oznámení 2023	Počet podnětů/oznámení 2024
Celkový počet podnětů/oznámení orgánů veřejné správy			
Z toho			
Finanční úřady			
Úřady práce			
Orgány správy sociálního zabezpečení			
Zdravotní pojišťovny			
Policie ČR			

- 4) V případě, že SÚIP kontroluje plnění povinností zavedených Novelou ZP (bez ohledu na to, zda šlo o kontrolu zahájenou na podnět nebo kontrolu zahájenou z jiného důvodu a v jakém regionu byla kontrola prováděna), na co se zaměřoval nejčastěji?

Pro usnadnění uvádíme níže tabulku k vyplnění:

	Počet kontrol 2023 - 2024
Celkový počet kontrol zaměřených na Novelu ZP	
Z toho	
Povinností týkající se práce na dálku	
Povinností vztahující se k dohodám o práci konané mimo pracovní poměr	
Povinností týkající se nepřetržitého odpočinku mezi směnami	
Plnění informační povinnosti ze strany zaměstnavatele	
Evidence a rozvrhování pracovní doby, evidence přesčasů	

- 5) Jak velká část z celkového počtu provedených kontrol je provedena jako ohlášená a jako neohlášená? Můžete prosím specifikovat oblasti, na které se nejčastěji kontroly zaměřovaly?

Pro usnadnění uvádíme níže tabulku k vyplnění:

	Počet kontrol 2022	Počet kontrol 2023	Počet kontrol 2024
	Tři oblasti, na co se nejčastěji zaměřovaly – prosíme o co nejkonkrétnější specifikaci	Tři oblasti, na co se nejčastěji zaměřovaly – prosíme o co nejkonkrétnější specifikaci	Tři oblasti, na co se nejčastěji zaměřovaly – prosíme o co nejkonkrétnější specifikaci

Celkový počet kontrol			
Ohlášené	• • •	• • •	• • •
Neohlášené	• • •	• • •	• • •

- 6) V kolika případech z provedených kontrol zaměřených na nelegální zaměstnávání necizinců, tzv. švarcsystém, došlo k udělení pokut, jaká byla nejnižší a nejvyšší udělená pokuta právnické osobě, která nedodržela podmínky a umožnila výkon závislé práce mimo pracovní poměr, případně která opatření inspekce práce uložila?

Pro usnadnění uvádíme níže tabulku k vyplnění:

	Počet	U kolika kontrol byla výsledkem pokuta pro příjemce služeb?	V kolika případech bylo uloženo jiné opatření než pokuta a o jaká opatření šlo
Celkový počet kontrol zaměřených na tzv. švarcsystém			

	Nejvyšší	Nejnižší	Průměrná
Udělená pokuta			

- 7) Kontroluje SÚIP případně podstatné zhoršení pracovních podmínek dle § 339a zákoníku práce po přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů?

ANO // NE

Počet kontrol za období od r. 2019 do r. 2024 - .

- 8) Kontroluje SÚIP dodržování § 218 zákoníku práce týkající se převodu dovolené do dalšího kalendářního roku a jejího čerpání? Pokud ano, jaké sankce uděluje v případě porušení ze strany zaměstnavatele?

Počet kontrol této oblasti za rok 2019-2024	V kolika případech byla při kontrole udělena pokuta	V kolika případech bylo uloženo jiné opatření než pokuta a o jaká opatření šlo
	Nejnižší pokuta: Nejvyšší pokuta:	

Co se týká části žádosti o poskytnutí údajů v souvislosti s „novinkami zavedenými novelou zákoníku práce účinnou od 1.10.2023, resp. 1.1.2024“, požadovaných v bodech č. 1) a 2) a poskytnutí údajů o kontrole „plnění povinností zavedených Novelou ZP“, požadovaných v bodě 4) žádosti, inspektorát tuto část žádosti zhodnotil a po posouzení je nucen poskytnutí žadatelem požadovaných informací odmítnout.

Důvodem odmítnutí je, že inspektorát požadovanými údaji nedisponuje.

Jak sám Nejvyšší správní soud ve svém rozsudku ze dne 2.4.2008, sp. zn. 2As 71/2007-56, uvedl: „Poskytnutí informace lze totiž odmítnout nejen z důvodů právních, jež jsou taxativně vyjmenovány v § 7-§ 11 zákona o svobodném přístupu k informacím, nýbrž i z důvodů faktických, které v zákoně z pochopitelných důvodů vyjmenovány nejsou. Typickým faktickým důvodem neposkytnutí informace přitom bude právě situace, kdy povinný subjekt požadovanou informaci nemá. Zprávu o tom, že informaci nelze poskytnout z faktických příčin, je ovšem nutno vnímat jako odmítnutí žádosti, nikoli jako vyhovění.“

Inspektorát k tomuto uvádí, že orgány inspekce práce vykonávají kontrolní činnost z úřední povinnosti (viz. ust. § 5 odst. 1 zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „kontrolní řád“). Při kontrolní činnosti se orgány inspekce práce zaměřují na porušení právních předpisů s ohledem na jejich účinnost v rámci stanoveného kontrolovaného období. Kontrolou je tedy zjišťováno, jak kontrolovaná osoba plní, resp. v rámci kontrolovaného období plnila, povinnosti, které jí vyplývaly z právních předpisů nebo které jí byly na základě těchto předpisů uloženy. Kontroly zaměřené pouze na „novinky“ spojené s novelou zákoníku práce nejsou inspektorátem prováděny. Lze tedy uzavřít, že dodržování povinností zavedených novelou zákoníku práce účinnou od 1.10.2023, resp. 1.1.2024, inspektorát kontroluje v rámci prováděných kontrol, avšak nerozlišuje, zda se jedná o povinnosti zavedené novelou zákoníku práce, a tedy nedisponuje údaji, vztahujícími se k této žadatelem vymezené oblasti.

Na základě výše uvedených skutečností, rozhodl inspektorát tak, jak je uvedeno ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze v souladu s ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu podat odvolání, a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení prostřednictvím výše uvedeného Oblastního inspektorátu práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně, Milady Horákové 3, PSČ 602 00, ke Státnímu úřadu inspekce práce se sídlem Opavě, Kolářská 451/13, PSČ 746 01.

Lhůta pro podání odvolání se počítá ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

V Brně dne 26.7.2024

Ing. et Ing. Bc. Tomáš Musil, v.r.
vedoucí inspektor
Oblastního inspektorátu práce
pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj

Za správnost vyhotovení: Mgr. Lenka Lisková

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj
1 x [REDACTED]