**Státní úřad inspekce práce**

**Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj**

**vyhlašuje výběrové řízení na pozici**

**Inspektor/inspektorka zaměstnanosti**

**VŘ 25/2016**

**Požadavky:**

* ukončené VŠ vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání
* praxe a zkušenosti v oblasti pracovněprávních vztahů vítána (zákoník práce, personalistika, mzdové účetnictví), zákona o zaměstnanosti (č. 435/2004 Sb.)
* praxe v kontrolní činnosti výhodou
* aplikace právních předpisů v praxi
* morální bezúhonnost
* komunikační schopnosti, umění jednat s lidmi
* flexibilita, asertivita
* znalost práce na PC (MS Windows, MS Office)
* samostatné jednání a rozhodování, zodpovědnost
* řidičský průkaz skupiny „B“, aktivní řidič

**Hlavní náplň činnosti:**

* ve vybraných subjektech - u kontrolovaných osob provádí kontrolu v oblasti nelegálního zaměstnávání a pracovních podmínek se zaměřením na dodržování povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů

**Podmínky nástupu:**

* platové podmínky dle zákona č. 234/2014 Sb.
* platové zařazení dle nařízení vlády č. 304/2014 Sb.
* povinnost absolvovat minimálně tří měsíční zácvik ukončený inspektorskou zkouškou

**Termín nástupu: 1. 1. 2017**

**Pracovní poměr:** na dobu určitou po dobu trvání mateřské a rodičovské dovolené.

Pracovní smlouva bude uzavřena v souladu s § 178 zákona č. 234/2014 Sb. o státní službě.

Zaměstnanec bude pracovat na služebním místě a v rámci sjednaného druhu práce bude konat činnosti podle zákona o státní službě.

**Místo výkonu práce:**

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj, pracoviště oblastního inspektorátu práce **ve Zlíně.**

Motivační dopis doplněný strukturovaným profesním životopisem, ověřenou kopií dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání a výpisem z rejstříku trestů doručte **do 15. 11. 2016** na adresu nebo e-mail:

**Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj**

**Milady Horákové 3, Brno, PSČ 658 60**

**e-mail: brno@suip.cz**

Případné bližší informace Vám sdělí Hana Staňková tel. 950179910.

Zaměstnavatel si vyhrazuje právo nevybrat žádného z přihlášených uchazečů a výběrové řízení zrušit.