

ZPRÁVA O ČINNOSTI STÁTNÍHO ÚŘADU INSPEKCE PRÁCE

ZA ROK 2023

Státní úřad inspekce práce
Kolářská 451/13, 746 01 Opava
telefon: +420 950 179 178, fax: +420 950 179 199
IČO 750 46 962
opava@suip.cz, www.suip.cz
ID DS: **cmwaazf**

OBSAH

Použité zkratky, použité právní předpisy	3
Úvod	5
1 Úřad a inspektoráty	6
1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a oblastech jejich působnosti	6
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura	6
1.3 Sídlo a představení úřadu a inspektorátů	9
1.4 Personální činnost	11
1.5 Ekonomické ukazatele	15
2 Kontrolní akce inspekce práce	19
2.1 Kontrolní akce v roce 2023	19
2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené kontrolní akce	21
3 Výzkumná činnost	22
4 Informační systém SÚIP	23
5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	25
5.1 Průběžné vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí	25
5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů	27
5.3 Vzdělávání představených	28
5.4 Další vzdělávání zaměstnanců	28
5.5 Vstupní vzdělávání a adaptace zaměstnanců	28
5.6 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce	29
6 Publicita inspekce práce	30
6.1 Osvěta a propagace	30
6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	35
7 Mezinárodní spolupráce	36
7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP	36
7.2 Mezinárodní spolupráce oblastních inspektorátů práce	40
8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU	42
9 Stížnosti	43
9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce	44
9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce	45
10 Vybrané souhrnné údaje	47
10.1 Kontroly	47
10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení	51
10.3 Pokuty	52
10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti	53

Použité zkratky

BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
EU	Evropská unie
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
GDPR	nařízení (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů)
GI	generální inspektor
IALI	Mezinárodní asociace inspekce práce (International Association of Labour Inspection)
ICT	informační a komunikační technologie
IMI	informační systém výměny informací o vysílání pracovníků
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MV	Ministerstvo vnitra
NNV	nároky z nespotřebovaných výdajů
NLZ	nelegální zaměstnávání
OIP	oblastní inspektorát práce (nebo i „inspektorát“)
OIP 3	OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
OIP 4	OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
OIP 5	OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
OIP 6	OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
OIP 7	OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
OIP 8	OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
OIP 9	OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
OIP 10	OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě
OOPP	osobní ochranné pracovní prostředky
OZNL	ochrana zdraví před návykovými látkami
OZP	osoby se zdravotním postižením
PPV	pracovněprávní vztahy
REÚIP	informační systém Registr elektronizace úkonů inspekce práce
SLIC	Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee)
SÚIP	Státní úřad inspekce práce (nebo i „úřad“)
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
UR	upravený rozpočet
VTZ	vyhrazená technická zařízení
VTZ-EZ	vyhrazená technická zařízení - elektrická zařízení
VTZ-PZ	vyhrazená technická zařízení – plynová zařízení
VTZ-TZ	vyhrazená technická zařízení - technická zařízení
VTZ-ZZ	vyhrazená technická zařízení - zdvihací zařízení
VÚBP	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i. (nebo i „Výzkumný ústav bezpečnosti práce“)

Použité právní předpisy

- zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen “zákon o inspekci práce“),
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších právních předpisů (dále jen “zákoník práce“),
- zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen “zákon o zaměstnanosti“ nebo „ZoZ“),
- zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“)
- zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“),
- zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů,
- zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují požadavky BOZP“)
- zákon č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými směsmi a o změně zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o prevenci závažných havárií), ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 591/2006 Sb., o bližších minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích, ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 362/2005 Sb., o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky,
- nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
- směrnice 96/71/ES (včetně aktualizací Směrnice 2018/957/EU),
- směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/67/EU,
- nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1024/2012,
- nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016,
- nařízení (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

Úvod

Tato zpráva vyhodnocuje všechny činnosti Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce v roce 2023. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře úřadu, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s **Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2023** tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Všechny číselné údaje uvedené v této zprávě za rok 2022 jsou vyhodnoceny **ke dni 31. 12. 2023** (zdroj: informační systém SÚIP).

1 Úřad a inspektoráty

Úřad a inspektoráty jsou kontrolními a správními orgány zejména na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek, na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek a na úseku zaměstnanosti. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce jsou stanoveny zákonem o inspekci práce a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti jsou stanoveny zákonem o zaměstnanosti. Sídlem úřadu je Opava.

1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

Úřad a inspektoráty zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a z předpisů o zaměstnanosti (především zákaz nelegálního zaměstnávání).

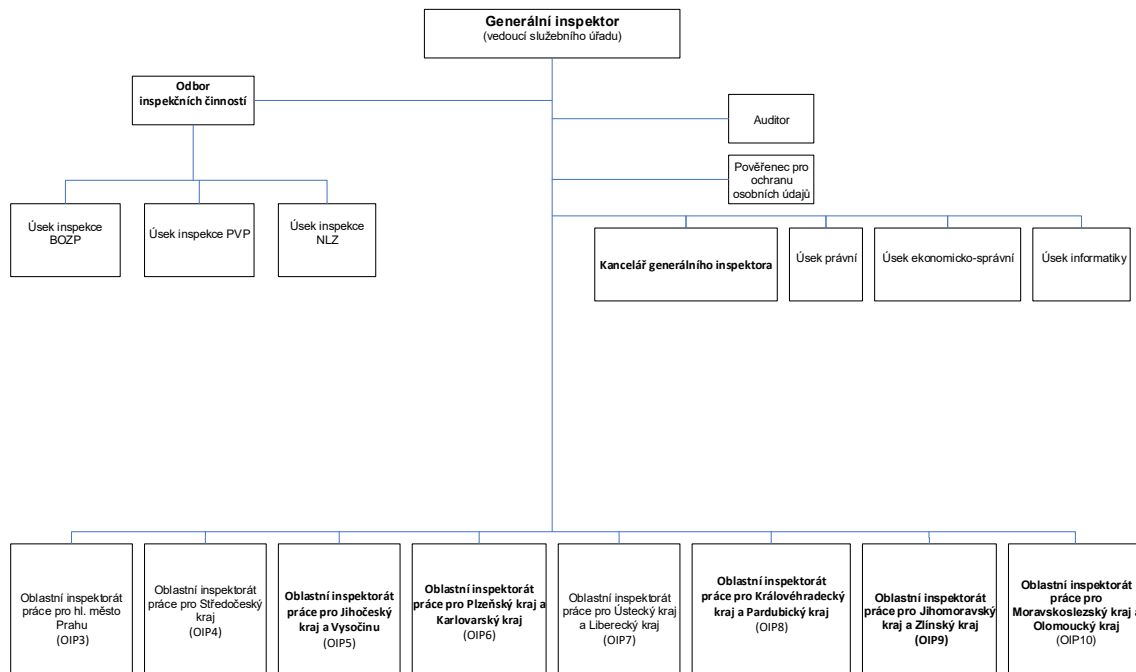
Úřad vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Úřad spolupracuje s orgány inspekce práce ostatních členských zemí EU a poskytuje informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR.

1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura

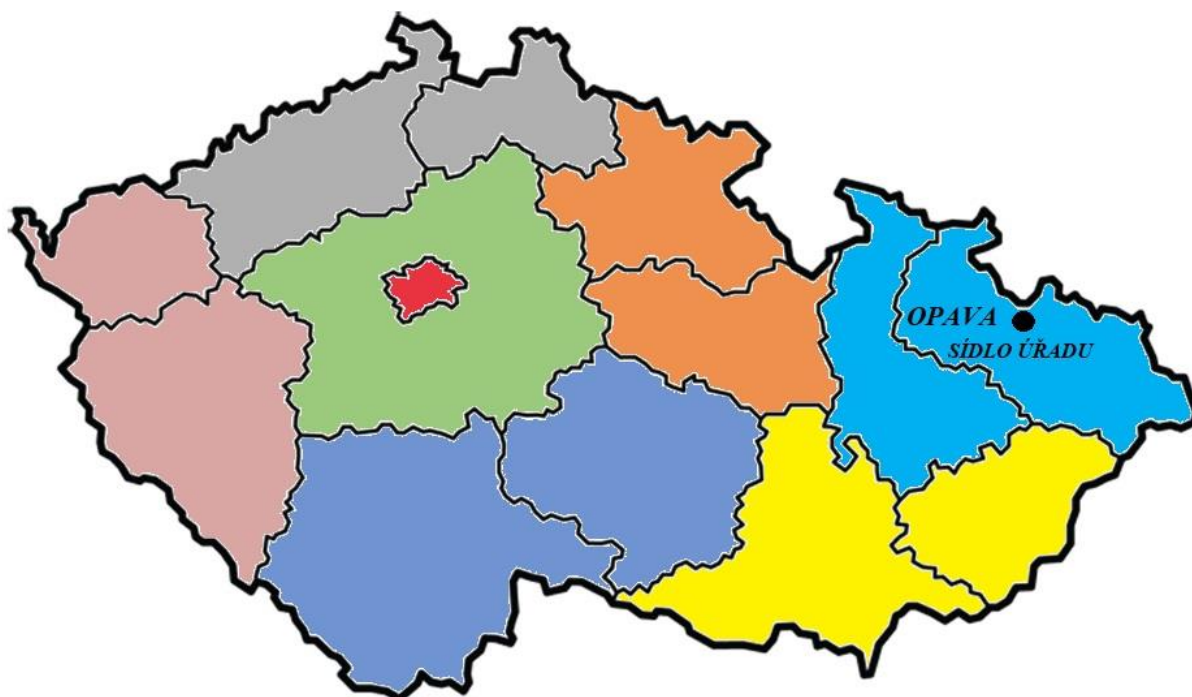
Úřad a inspektoráty jsou správními úřady se zákonem vymezenou působností a jako celek tvoří soustavu orgánů inspekce práce. Úřad řídí osm inspektorátů a sám je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Úřad je účetní jednotkou, přičemž jednotlivé inspektoráty jsou z hlediska hospodaření s majetkem, prostředky státního rozpočtu, účetnictví, pracovněprávních vztahů zaměstnanců a služebních vztahů státních zaměstnanců vnitřními organizačními jednotkami SÚIP. V čele úřadu stojí generální inspektor, který je do své funkce jmenován státním tajemníkem MPSV. V čele inspektorátu stojí vedoucí inspektor jmenovaný do své funkce generálním inspektorem SÚIP.









Organizační schéma

Státní úřad inspekce práce



Inspektoráty (dislokace a kontrolní působnost)



-  Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
-  Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
-  Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
-  Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
-  Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
-  Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
-  Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
-  Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě

1.3 Sídlo a představení úřadu a inspektorátů

Státní úřad inspekce práce

Státní úřad inspekce práce
Kolářská 451/13, 746 01 Opava

tel.: 950 179 178
fax: 950 179 199
datová schránka ID: cmwaazf
e-mail: opava@suip.cz
www.suip.cz
IČO 750 46 962

Představení:

generální inspektor
ředitel odboru inspekčních činností - náměstek
generálního inspektora
vedoucí kanceláře generálního inspektora
vedoucí úseku ekonomicko-správního
vedoucí úseku právního
vedoucí úseku inspekce BOZP
vedoucí úseku inspekce PPV
vedoucí úseku inspekce NLZ
vedoucí úseku informatiky

Mgr. Ing. Rudolf Hahn (do 31. 12. 2023)
Ing. Jiří Macíček

Ing. Rudolf Chamráth
Ing. Pavla Volovecká
Mgr. Ing. Alžběta Kellnerová
Ing. Ondřej Varta, Ph.D.
Mgr. Dalimila Solnická
Ing. Michal Kubík
Ing. Martin Duda

Oblastní inspektoráty práce

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice JUDr. Luboš Závěský	tel.: 950 179 310 epodatelna.praha@suip.cz e-mail: praha@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektorka:	náměstí Barikád 1122/2 130 00 Praha 3 PhDr. Jana Konečná	tel.: 950 179 400 epodatelna.stredni.cechy@suip.cz e-mail: stredni.cechy@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Jihlavě	Vodní 1629/21 370 06 České Budějovice Ing. Jiří Pelikán třída Legionářů 17/4181 586 01 Jihlava	tel.: 950 179 511 epodatelna.budejovice@suip.cz e-mail: budejovice@suip.cz e-mail: jihlava@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektorka: regionální pracoviště v Karlových Varech	Schwarzova 2617/27 301 00 Plzeň JUDr. Jana Werdanová Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary	tel.: 950 179 611 epodatelna.plzen@suip.cz e-mail: plzen@suip.cz e-mail: kvary@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Liberci	SNP 2720/21 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše 585/26 460 01 Liberec	tel.: 950 179 711 epodatelna@usti.cz e-mail: usti@suip.cz e-mail: liberec@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Chrudimi	Říční 1195/5 500 02 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Poděbradova 909 537 01 Chrudim	tel.: 950 179 800 epodatelna.hradec@suip.cz e-mail: hradec@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor: regionální pracoviště ve Zlíně	Milady Horákové 1970/3 602 00 Brno Ing. et Ing. Bc. Tomáš Musil Tomáše Bati 3792 760 01 Zlín	tel.: 950 179 900 epodatelna@suip.cz e-mail: brno@suip.cz e-mail: zlin@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Olomouci	Živičná 1132/2 702 00 Ostrava Ing. Martin Melecký (do 31. 12. 2023) Na Šibeníku 1179/5 779 00 Olomouc	tel.: 950 179 211 epodatelna.ostrava@suip.cz e-mail: ostrava@suip.cz e-mail: olomouc@suip.cz

1.4 Personální činnost

1.4.1 Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců, věková struktura inspektorů

Fyzický počet zaměstnanců Státního úřadu inspekce práce ke dni 31. 12. 2023 činil 722, z toho v pracovním poměru 107 a ve služebním poměru 615. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2023 byl 65 z toho 22 v pracovním poměru a 43 ve služebním poměru. Služební poměr ukončilo 45 zaměstnanců a pracovní poměr ukončilo 13 zaměstnanců.

V případě obsazování volných služebních a pracovních míst novými zaměstnanci jsou vyhlašována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na webových a intranetových stránkách SÚIP, na úřední desce a příslušných Úřadech práce, na pracovním portálu JOBS. V případě výběrových řízení na obsazování služebních míst také v informačním systému o státní službě (ISoSS). Výběrová řízení na pracovní místa a služební místa na oblastních inspektorátech práce jsou organizována a uskutečňována ve spolupráci s personalisty SÚIP.

Tabulka: Přehled věkové struktury inspektorů

Útvar	věk do 30 let/ z toho žen	31 až 40 let/ z toho žen	41 až 50 let/ z toho žen	51 až 60 let/ z toho žen	starší než 60 let/ z toho žen	celkem/ z toho žen
SÚIP-úřad	1/0	6/2	4/3	2/2	3/1	16/8
OIP 3	1/1	4/2	6/4	15/9	10/3	36/19
OIP 4	2/1	5/2	9/2	13/7	12/6	41/18
OIP 5	1/0	9/6	14/11	23/9	11/3	58/29
OIP 6	1/1	4/1	10/4	24/11	12/4	51/21
OIP 7	0/0	8/4	16/12	25/13	9/6	58/35
OIP 8	2/1	14/7	9/5	18/8	11/1	54/22
OIP 9	1/1	21/10	17/11	24/13	10/3	73/38
OIP 10	2/1	10/4	27/18	27/16	17/6	83/45
celkem tj. %	11/6 2,34	81/38 17,23	112/70 23,83	171/88 36,38	95/33 20,22	470/235 100,00

Tabulka: Počty inspektorů (celkem/z toho žen) podle úrovně dosaženého vzdělání

útvár	vysokoškolské (Mgr.)	vysokoškolské Bc.	vyšší odborné	úplné střední	Celkem
SÚIP-úřad	15/8	1/0	-	-	16/8
OIP 3	21/10	10/5	-	5/4	36/19
OIP 4	16/5	14/6	4/1	7/6	41/18
OIP 5	33/15	17/8	3/2	5/3	58/29
OIP 6	24/11	15/4	6/2	6/4	51/21
OIP 7	32/17	20/13	0/0	6/5	58/35
OIP 8	34/15	13/6	3/1	4/0	54/22
OIP 9	58/30	10/4	1/1	4/3	73/38
OIP 10	54/28	18/11	2/1	9/5	83/45
celkem	287/139	118/58	19/8	46/30	479/235

1.4.2 Péče o zaměstnance a jejich pracovní prostředí

V souladu s platnou Dohodou o použití prostředků FKSP v roce 2023 byly poskytnuty zaměstnancům odměny při dovršení 50 let věku a při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu. Z prostředků organizace a FKSP dostávají zaměstnanci příspěvek na stravování formou stravenek a příspěvek na kulturu, vzdělávání, tělovýchovu a sport.

Dále byl poskytnut příspěvek na provoz rekreačních zařízení - rekreační středisko Hnačov a rekreační zařízení Zvonička (Dolní Dvůr).

V souladu s platnou Kolektivní dohodou a Podnikovou kolektivní smlouvou poskytuje služební úřad zaměstnancům ve služebním poměru a zaměstnancům v pracovním poměru z rozpočtových prostředků odměny při dovršení služebního výročí a pracovního výročí, odměny k životnímu výročí při dožití 40 let, 50 let a 60 let a odměny při prvním skončení služebního poměru/pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod.

Podle finančních možností SÚIP je průběžně zabezpečováno modernizování výpočetní techniky, pracovního prostředí formou dovybavování kanceláří novým nábytkem, opravou a údržbou pracovních prostor.

Je zajištěno plnění ust. § 103 zákoníku práce v oblasti pracovně lékařské služby, a to zejména prováděním lékařských periodických prohlídek zaměřených na posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců k dané práci. Dále jsou pravidelně prováděny проверки BOZP. Případně zjištěné nedostatky jsou co nejdříve odstraňovány. Soustavná údržba a opravy spravovaných objektů jsou prováděny průběžně.

1.4.3 Hlavní činnosti personální agendy

Provádění personální činnosti v roce 2023 byla věnována patřičná pozornost jak ze strany představených, tak ze strany personalistů. Úřad pravidelně informuje MPSV o aktuálních počtech zaměstnanců ve služebním a v pracovním poměru, o výběrových řízeních a o realizaci úřednických zkoušek.

Zaměstnanci se průběžně přihlašovali k úřednickým zkouškám, které vykonávali u těchto úřadů: MPSV, MV a ÚP ČR.

Všechny zmiňované povinnosti a činnosti související s vedením personální agendy byly v průběhu roku úspěšně plněny.

Personální práce se řídila platnými zákony, služebními a interními předpisy. Byla realizována v úzké spolupráci s představenými pod metodickým vedením kanceláře generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce. Kromě běžných personálních činností vč. vedení evidence osobních spisů byly plněny i další úkoly:

Plnění povinného podílu ve smyslu § 83 zákona o zaměstnanosti bylo v roce 2023 zabezpečeno zaměstnáváním OZP a odběrem výrobků a služeb, tzv. náhradním plněním, které lze realizovat u zaměstnavatelů, jež zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením. Povinný podíl 4 % pro náš systém s celkovým průměrným ročním přepočteným počtem zaměstnanců 729,58 osob činil 29,18 osob. Ve skutečnosti jsme zaměstnávali 6,99 osob se zdravotním znevýhodněním, 16,83 osob se zdravotním postižením a 0,63 s těžším zdravotním postižením, což v přepočtu znamená, že SÚIP zaměstnával v roce 2023 25,72 osob se zdravotním postižením. Do povinného podílu nám chybělo 3,46 osob OZP. Nákupem výrobků a služeb jsme splnili povinnost odvodu za 8,65 osob, tudíž byla povinnost plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením splněna.

Dle zákona o zaměstnanosti provádějí krajské pobočky ÚP ČR pravidelně sledování a vyhodnocování situace na trhu práce v oblasti zaměstnanosti. Státní úřad inspekce práce poskytuje data do monitorovacího dotazníku Úřadu práce, která jsou nezbytná ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní a regionální úrovni. Na základě těchto poskytnutých informací od zaměstnavatelů ÚP ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.

Ochrana a zpracování osobních údajů zaměstnanců je zajišťována v souladu s GDPR a v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracovávání osobních údajů.

1.5 Ekonomické ukazatele

1.5.1 Rozpočet příjmů

Rozpočet příjmů na rok 2023 byl stanoven ve výši 300 tis. Kč, skutečné příjmy činily 953 tis. Kč, tj. o 841 tis. Kč méně než v předchozím roce.

Celkový pokles příjmů je způsoben zejména nižšími příjmy z pojistných náhrad (pouze částečné plnění ztráty na výdělnku) a nižších příjmů z prodeje ostatního hmotného dlouhodobého majetku, konkrétně se jednalo o příjem z prodeje pouze jednoho služebního vozidla, protože v průběhu roku 2023 nedošlo k obměně vozového parku tak, jako v roce 2022.

1.5.2 Rozpočet výdajů

Rozpočet výdajů na rok 2023 byl stanoven ve výši 589 632 tis. Kč, skutečné čerpání činilo bez čerpání z nároků z nespotřebovaných výdajů (dále jen „NNV“) 542 995 tis. Kč, tj. 92,09 % k upravenému rozpočtu. Celkové čerpání včetně NNV činilo 564 950 tis. Kč, tj. o 25 717 tis. Kč méně než v předchozím roce.

Ve zmíněných výdajích je zahrnuto i čerpání NNV z minulých let, které bylo čerpáno se souhlasem MPSV nad rámec rozpočtu. Jednalo se o čerpání z NNV v celkové výši 21 955 tis. Kč, z toho na programové financování 10 435 tis. Kč, kdy se jednalo pouze o kapitálové výdaje. Dále bylo z NNV z minulých let hrazen zejména nákup služeb ICT ve výši 4 400 tis. Kč, oprava a údržba drobného dlouhodobého majetku ve výši 4 827 tis. Kč a náhrady mezd v době nemoci ve výši 2 263 tis. Kč.

Celkové čerpané výdaje v roce 2023 byly o 25 717 tis. Kč nižší než v předchozím roce, což bylo způsobeno především nižším čerpáním kapitálových výdajů na programové financování.

Čerpání běžných výdajů činilo 542 995 tis. Kč, tj. 97,86 % upraveného rozpočtu po odečtení povinného vázání za neobsazená místa – viz následující tabulka. Oproti předchozímu roku bylo vyčerpano o 12 578 tis. Kč více, a to zejména z důvodu navýšení upraveného rozpočtu prostředků na platy, doprovodných výdajů a tvorby FKSP ve výši 16 112 tis. Kč.

v Kč

č. podse- skupení	název podseskupení položek	Upravený rozpočet 2023 po odečtení vázání	čerpání za rok 2023	% čerpání k UR 2023	zůstatek do NNV z roku 2023
501	Platy	361 956 828,00	346 666 138,00	100,00	0,00
502	Ostatní platby za provedenou práci	1 002 498,00	1 002 498,00	100,00	0,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	117 326 733,00	117 243 625	99,93	83 108,00
512	Podlimitní technické zhodnocení	14 617,00	14 616,80	100,00	0,2
513	Nákupy materiálu	8 300 366,00	7 467 796,67	89,97	832 569,33
515	Nákup vody, paliv a energie	13 143 811,00	10 612 735,92	80,74	2 531 075,08
516	Nákup služeb	41 868 761,00	35 661 549,48	85,17	6 207 211,52
517	Ostatní nákupy	17 002 511,00	14 876 589,14	87,50	2 125 921,86
518	Výdaje na netransferové převody uvnitř organizace	10 000,00	0,00	0,00	10 000,00
519	Výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary	657 800,00	638 567,50	97,08	19 232,50
534	Převody vlastním fondům	6 933 321,00	6 933 321,00	100,00	0,00
536	Ostatní neinvestiční transfery jiným veřejným rozpočtům	753 830,00	712 330,00	94,49	41 500,00
542	Náhrady mezd v době nemoci	1 140 436,00	1 140 436,00	100,00	0,00
551	Neinvestiční transfery mezinárodním a národním organizacím	22 048,00	22 047,51	100,00	0,49
590	Ostatní neinv. výdaje	24 000,00	3 000,00	12,50	21 000,00
	Neinvestiční výdaje celkem	554 866 870,00	542 995 251,02	97,86	11 871 618,98

Vybrané akce programového financování realizované v roce 2023

SÚIP – Sloučení programových platforem informačního systému

Čerpáno v roce 2023: 9 118 793 Kč

Předmětem investiční akce je optimalizace datových struktur komplexního informačního systému Registru elektronizace úkonů inspekce práce, sloučení programových platforem MS Dynamics CRM a AX do MS Dynamics 365, a zajištění jeho provozu a rozvoje. V červenci 2021 byla uzavřena smlouva o dílo ve výši 27 187 tis. Kč. Úhrada za dílo je rozdělena do několika etap, přičemž v roce 2023 byla uhrazena poslední etapa ve výši 9 118 793 Kč.

SÚIP – Obnova zařízení a optimalizace síťového tisku

Čerpáno v roce 2023: 838 409 Kč

Předmětem investiční akce byla výměna zastaralých a nevyhovujících velkoobjemových multifunkčních tiskáren pořízených v letech 2005–2010, které vykazovaly velkou míru opotřebení a případné opravy by se začínaly stávat nerentabilními. Některým zařízením již výrobci ukončili podporu a v případě poruchy jsou neopravitelná.

V roce 2020 bylo pořízeno 20 ks multifunkčních zařízení včetně pořízení SW pro zabezpečení tisku čipovou kartou a Embedded terminálů, které jsou součástí této investiční akce. V roce 2023 bylo pořízeno dalších 6 ks těchto multifunkčních zařízení.

OIP hlavní město Praha – rekonstrukce budovy

Čerpáno v roce 2023: 477 514 Kč

Předmětem této akce je celková rekonstrukce stávající kancelářské budovy Oblastního inspektorátu práce pro hlavní město Prahu, přičemž budou zejména z důvodu statického porušení zděné příčky nahrazeny lehkými opláštěnými příčkami, v rámci snížení energetické náročnosti objektu dojde k zateplení fasády a opravě a zateplení střešního pláště, všechna dřevěná okna budou vyměněna za okna s plastovými rámy. Dále bude provedena výměna elektrorozvodů a stávající strukturované kabeláže.

V roce 2022 byla realizována veřejná zakázka malého rozsahu na smlouvu o dílo na vypracování projektové dokumentace, výkon funkce koordinátora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi po dobu přípravy stavby, výkon inženýrské činnosti a autorského dozoru, která byla uzavřena dne 26. 7. 2022, přičemž plnění z ní plynoucí je rozděleno do několika etap.

V roce 2023 byla po obdržení souhlasného stanoviska stavebního úřadu realizována další etapa, a to dopracování dokumentace pro provedení stavby a výběr zhotovitele. Tato etapa byla dokončena a uhrazena. Dále bylo realizováno zadávací řízení na zhotovitele stavby a výběrové řízení na výkon technického dozoru a koordinátora BOZP. Všechny výše uvedené veřejné zakázky byly zdárně ukončeny a v prosinci 2023 byly s dodavateli jednotlivých plnění uzavřeny smlouvy. Práce na díle budou zahájeny v lednu 2024.

1.5.3 Majetek a závazky

Majetek

K 31. 12. 2023 činila hodnota majetku celkem 764 620 tis. Kč, z toho dlouhodobého nehmotného majetku 114 388 tis. Kč a dlouhodobého hmotného majetku 592 280 tis. Kč. Hodnota nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku 1 156 tis. Kč (jedná se o rozpracovanou investiční akci OIP hl. město Praha – rekonstrukce budovy a investiční akci OIP Hradec Králové – přístavba budovy – studie a projektová dokumentace).

Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši 57 948 tis. Kč. Významnou část oběžného majetku tvoří krátkodobé pohledávky ve výši 8 727 tis. Kč. Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Závazky

Hodnota závazků k 31. 12. 2023 činila 46 006 tis. Kč a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatnou část tvoří závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovnám, k České správě sociálního zabezpečení, k finančnímu úřadu a v neposlední řadě k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2023 je bezhotovostně převáděn na vlastní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří Výdaje příštích období – 2 684 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2023, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří Dohadné účty pasivní – 230 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2023, přičemž tyto dodávky jsou vyfakturované v následujícím účetním období.

2 Kontrolní akce inspekce práce

Kontrolní činnost byla navrhována podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2023, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Při sestavování tohoto programu úřad tradičně vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2023 sestával z **26** hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností.

2.1 Plánované kontrolní akce v roce 2023

Ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2023 byly stanoveny následující kontrolní akce:

- Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do úseku pracovních vztahů a podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zaměstnanosti

Kontrolní akce v oblasti pracovních vztahů a podmínek

- Agenturní zaměstnávání
- Rovné odměňování mužů a žen
- Odměňování zaměstnanců, dodržování minimální a nejnižší úrovně zaručené mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy
- Kontroly dodržování pravidel při vysílání pracovníků do ČR na základě směrnic 96/71/ES a 2014/67/EU
- Kontroly v oblasti pracovní doby a doby odpočinku
- Kontroly pracovních podmínek při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí

Kontrolní akce v oblasti zaměstnanosti vč. nelegálního zaměstnávání

- kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR, občanů EU a cizinců ze třetích zemí,
- kontroly zastřehého zprostředkování zaměstnávání a jeho umožnění,
- poskytování služby péče o dítě v dětské skupině,
- kontroly výkonu umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dítěte,

- kontroly plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením,
- kontroly rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání

Od 1. 8. 2023 byla orgánům inspekce práce svěřena na základě zák. č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, nová kontrolní působnost v oblasti ochrany oznamovatelů.

Kontrolní akce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení

- Kontroly bezpečnosti práce ve stavebnictví – zajištění prevence v oblasti BOZP při přípravě stavby a bezpečném provádění prací na staveništi
- Kontroly BOZP a pracovní doby v oblasti dopravy
- Kontroly v oblasti elektrických zařízení
- Kontroly v oblasti zdvihacích zařízení
- Kontroly dodržování bezpečnostních předpisů při provozu plynových zařízení
- Bezpečnost práce tlakových zařízení při provozu a údržbě, včetně oprav, montáže a rekonstrukce
- Kontroly bezpečného provozování strojů a technických zařízení v zemědělství a v potravinářském průmyslu
- Kontroly v oblasti lesnictví a dřevozpracujícího průmyslu
- Kontroly bezpečné práce s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi
- Kontroly bezpečnosti práce v oblasti terciální sféry
- Kontroly bezpečnosti práce ve zpracovatelském průmyslu a strojírenství
- Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií
- Program *Bezpečný podnik*

Zprávy k jednotlivým výše uvedeným hlavním úkolům jsou obsaženy v Roční souhrnné zprávě o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2023.

2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly

Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích

V rámci své činnosti jsou inspektoři pro oblast BOZP zároveň členy odborných technických komisí:

- Rada pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu;
- Technická normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů;
- Technická schvalovací komise Českého plynárenského svazu (komise se zabývá problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství - TPG);
- Rada pro chemickou bezpečnost (mezirezortní poradní orgán ministra životního prostředí v otázkách souvisejících s problematikou chemické bezpečnosti);
- Koordinační skupina pro vedení agendy zákona č. 224/2015 Sb.;
- Akreditační komise (poradní orgán v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.);
- Technická normalizační komise TNK 92 Lešení (poradní orgán Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti);
- Technická normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství;
- Technická normalizační komise TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety;
- Technická normalizační komise TNK 22 Elektrotechnické předpisy;
- Technická normalizační komise TNK 121 Zařízení a ochranné systémy pro prostředí s nebezpečím výbuchu;
- Technická normalizační komise TNK 123 Zdvihačí a manipulační zařízení;
- Technická normalizační komise TNK 3 Osobní ochranné prostředky;
- Technická normalizační komise TNK 148 Prevence kriminality a ochrana obyvatel;
- Technický výbor pro akreditaci inspekčních orgánů;
- Komise pro posuzování shody při Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- Stálý výbor č. 1 pro technickou bezpečnost Rady vlády pro BOZP.

3 Výzkumná činnost

Úřad v roce 2023 zpracoval Rozbor pracovní úrazovosti za rok 2022 a následně ho předal VÚBP, v. v. i., včetně informací ze svého informačního systému REÚIP.

4 Informační systém inspekce práce

4.1 Informační systém SÚIP

IS REÚIP

Došlo k oficiálnímu převzetí inovovaného IS REÚIP od dodavatelské firmy Aricoma a. s., byl aktivován servisní a rozvojový mód. Byly vypořádány výjimky OHA MV na "Pro identifikaci uživatelů registru elektronizace úkonů inspekce práce" - dobudování JIP/KAAS a "Dobudování portálového řešení do REUIPu s napojením klientů přes centrální prvek eGovernmentu NIA".

Digitalizace agend SÚIP

Byly zahájeny práce na projektu „Digitalizace agend SÚIP“, proběhly konzultace, byla zpracována business analýza a business case. Byly zahájeny práce na digitálním „Portálu inspekce práce“ a s ním souvisejících nových modulech a agendách v IS REÚIP.

Migrace na novou firewallovou soustavu

SÚIP coby podřízená organizace MPSV přešel na nové firewally Palo Alto. Z důvodu redundance SÚIP vlastní a používá 2 firewally umístěné v DC MPSV Sokolovská. Součástí migrace bylo i odstranění proxy serverů a přímý přístup na internet.

Kybernetická bezpečnost

Pro přístup do informačního systému SÚIP prostřednictvím VPN bylo nasazeno dvoufaktorové ověřování prostřednictvím hesla a aplikace Microsoft Authenticator.

Informační systém SÚIP

Byl zprovozněn centrální souborový server FS 011157 umístěný v DC MPSV Sokolovská sloužící jako centrální úložiště dat všem uživatelům IS SÚIP.

Elektronický systém spisové služby

Na základě novely vyhlášky č. 194/2009 Sb., o stanovení podrobností užívání a provozování informačního systému datových schránek byl rozšířen počet zpracovávaných formátů a byla navýšena velikost zpráv zpracovávaných ESSS na zatím postačujících 200 MB.

4.2 Analýza stavu a vývoje pracovní úrazovosti v České republice

Po zaevidování a kontrole zapsaných dat o pracovních úrazech byla vytvořena analýza všech oblastí pracovní úrazovosti úrazů s hospitalizací delší než 5 dnů, smrtelných úrazů a ostatních úrazů. Do závěrečných analýz byly zařazeny převzaté statistické údaje o pracovní úrazovosti v působnosti Státní báňské správy – Českého báňského úřadu. Získané informace a statistiky byly koordinovány s Českým statistickým úřadem. Na základě těchto analýz a dat ČSÚ za rok 2023 byla vytvořena pravidelná závěrečná zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2023“, obsahující statistiky

- Pracovní úrazovosti
- Smrtelné pracovní úrazovosti
- Pracovní úrazovosti s hospitalizací delší než 5 dní

4.3 Zpracování statistických výstupů za Českou republiku pro statistický úřad Evropské unie Eurostat

Podrobné statistické údaje pro Eurostat – Statistický úřad Evropské unie se zasílají prostřednictvím Českého statistického úřadu s osmnáctiměsíčním posuvem, tj. v červnu 2023 byl předán statistický soubor s daty za rok 2021. Poskytnutá data byla zpracována společně za SÚIP a Český báňský úřad - Státní báňskou správu. Dle požadavku Eurostat pak byla dále upřesněna, znovu zpracována a posléze akceptována.

5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.1 Průběžné vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí

Významnou součástí průběžného vzdělávání, k němuž dochází průběžně po celou dobu trvání služebního nebo pracovního poměru zaměstnance a jehož vzdělávacím cílem je zajistit prohlubování znalostí a dovedností zaměstnance, jsou interní odborné semináře. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají zpravidla v rámci určité specializace inspektorů (např. elektrická zařízení, terciární sféra, rovné odměňování či zaměstnávání zahraničních pracovníků apod.) nebo v dalších odborných oblastech činnosti inspekce práce (např. správní řád apod.), a to v návaznosti na změny právních předpisů v dané oblasti, v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok nebo v návaznosti na změny interních předpisů a podmínek.

5.1.1 Odborné semináře za oblast BOZP a VTZ

V roce 2023 proběhlo devět odborných seminářů inspektorů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- legislativních požadavků pro oblast výbuchové ochrany,
- programu „Bezpečný podnik“ a prevence závažných havárií,
- stavebnictví,
- plynových zařízení,
- výbuchové ochrany v potravinářství a zemědělství,
- elektrických zařízení,
- terciární sféry,
- dopravy a opravárenství,
- potravinářství a zemědělství.

5.1.2 Odborné semináře za oblast pracovněprávní

V roce 2023 proběhlo sedm odborných seminářů inspektorů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- prevence a řešení sexuálního obtěžování (2 semináře),
- ochrany oznamovatelů,
- rovného odměňování (2 semináře),

- novelty zákoníku práce,
- odměňování ve veřejné správě.

5.1.3 Odborné semináře za oblast zaměstnanosti

V roce 2023 proběhl jeden odborný seminář inspektorů zaměřený na problematiku zaměstnávání zahraničních pracovníků, organizačně jej opět zajistila kancelář generálního inspektora.

5.1.4 Odborné semináře za právní oblast

V roce 2023 proběhly tři odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- projednávání přestupků – řízení před orgánem prvního stupně (určený právníkům),
- aplikace kontrolního řádu v podmínkách inspekce práce (určený inspektorům a právníkům),
- soudního přezkumu ve věcech správního trestání (určený právníkům).

5.1.5 Odborné semináře za oblast IT

V roce 2023 proběhly tři odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- nových produktů Microsoft a jejich možnému využití pro SÚIP (určený zaměstnancům úseku informatiky),
- informačních systémů orgánů inspekce práce a jejich využití (2 semináře určené novým inspektorům, kteří složili inspektorskou zkoušku v průběhu roku).

Zaměstnanci úseku informatiky v průběhu roku prováděli konzultační podporu k informačnímu systému REÚIP a novým verzím centrálních aplikací.

5.1.6 Ostatní semináře

V roce 2023 proběhly čtyři semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- problematických jednání se zástupci kontrolovaných osob, klienty poradenství apod. (2 semináře určené novým inspektorům),
- měkkých dovedností (2 semináře zaměřené na komunikaci na pracovišti a týmovou spolupráci),

- boje s korupcí (ve spolupráci s Transparency International ČR, o. p. s., v rámci Interního protikorupčního programu SÚIP a určený inspektorům),
- posílení interkulturních kompetencí (3 semináře ve spolupráci se Slovem 21, z. s., určené inspektorům pracujícím v oblastech zaměstnanosti a pracovněprávních vztahů).

5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů

Odborný inspektorský kurz je další formou průběžného vzdělávání zajišťovaného interně v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o kombinované studium skládajícím se z distanční části, prezenční části a e-learningové přípravy.

Distanční část odborného inspektorského kurzu probíhá na pracovišti zaměstnance a je výukou praktickou, v jejímž rámci inspektor absolvuje praxi na dalších odděleních inspektorátu, účastní se jako člen kontrolního týmu kontrol u kontrolovaných subjektů a věnuje se samostudiu.

Příprava v prezenční části je obsahově zaměřena na získání všeobecných základních znalostí odborné problematiky ze všech oblastí kontrolní působnosti orgánů inspekce práce a znalostí právní problematiky, tj. vědomostí o základní legislativě, která upravuje činnost inspekce práce.

V roce 2023 se uskutečnily celkem tři běhy prezenční části odborného inspektorského kurzu.

Prohloubením teoretické výuky zajišťované prezenční částí odborného inspektorského kurzu je e-learningová příprava. V roce 2023 proběhlo 12 běhů speciálního e-learningového vzdělávání pro nové inspektory, které úspěšně absolvovalo 37 nových inspektorů.

Závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce v roce 2023 složilo úspěšně celkem 25 inspektorů.

5.2.1 Přezkoušení inspektorů

Pokud inspektor nevykonával kontrolní činnost po dobu nejméně 1 roku a delší, přistupuje k prověření svých odborných znalostí a dovedností rozhodujících pro práci inspektora.

Přezkoušení inspektora inspekce práce složilo úspěšně 7 inspektorek.

Pokud inspektor, který dříve složil inspektorskou zkoušku, přechází na jiné oddělení inspekce zajišťující odborně odlišnou agendu spadající do kompetencí inspekce práce, přistupuje k rozdílové zkoušce. Rozdílovou zkoušku v roce 2023 úspěšně vykonalo 5 inspektorů.

V rámci přípravy ke složení přezkoušení inspektora či rozdílové zkoušky si inspektor může obnovit a rozvinout své znalosti studiem e-learningového kurzu primárně určeného novým inspektorům. V roce 2023 této možnosti využily 3 inspektorky připravující se k přezkoušení inspektora a 3 inspektoři připravující se k rozdílové zkoušce.

5.3 Vzdelávání představených

V roce 2023 proběhly dva semináře, které byly určeny představeným (tj. vedoucím zaměstnancům orgánů inspekce práce), organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- nejčastějších chyb manažerů při vedení lidí a jak se jich vyvarovat,
- služebního hodnocení (webinář).

5.4 Další vzdělávání zaměstnanců

Průběžné vzdělávání zaměstnanců je realizováno nejen formou interních, ale také externích seminářů a školení zajišťovaných u různých vzdělávacích agentur či institucí, ve spolupráci s externími dodavateli či s jinými služebními úřady. Vzdělávacím cílem je průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru.

Realizaci školení u různých vzdělávacích agentur si jednotlivá pracoviště inspekce práce většinou zajišťují sama na základě aktuální nabídky externích dodavatelů zejména ze svého regionu. Účast zaměstnanců na těchto školeních poněkud poznamenávají důvody úsporné.

Inspektoři a právníci všech pracovišť inspekce práce absolvovali e-learningový kurz Kanceláře veřejného ochránce práv k antidiskriminačnímu právu.

Inspektoři se zúčastnili seminářů Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci k problematice bezpečné a zdravé práce v digitálním věku a změn v zákoníku práce a dopadům digitalizace na bezpečnost a zdraví při práci, dále workshopů pořádaných VÚBP, v. v. i., k problematice digitalizace v pracovním právu v kontextu změn zákoníku práce, kultury bezpečnosti a kvality pracovního života.

5.5 Vstupní vzdělávání a adaptace zaměstnanců

Vstupní vzdělávání zaměstnanců se dle Rámcových pravidel vzdělávání ve služebních úřadech a dle Rámcových pravidel vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech člení na vstupní vzdělávání úvodní a vstupní vzdělávání následné.

Cílem vstupního vzdělávání úvodního je zprostředkovat zaměstnanci na začátku jeho služebního, popř. pracovněprávního vztahu informace a základní znalosti týkající se chodu úřadu a jeho specifických činností a úkolů. Vstupní vzdělávání úvodní odpovídá adaptačnímu

procesu zaměstnance. V roce 2023 prošlo vstupním vzděláváním úvodním přímo na svých pracovištích 55 zaměstnanců.

Vstupní vzdělávání následně pak prohlubuje zaměstnancovy znalosti týkající se organizace a činnosti státní správy, práv, povinností a pravidel etiky zaměstnance správního úřadu, právních předpisů obecně týkajících se činnosti státní správy a práva Evropské unie. Zaměstnanci na služebních místech ve služebním poměru tyto znalosti získávají v rámci své přípravy na obecnou část úřednické zkoušky dle zákona o státní službě a souvisejících předpisů a tyto znalosti dokládají podáním žádosti o vykonání úřednické zkoušky, čímž potvrzují, že jsou ke zkoušce adekvátně připraveni, a tudíž splnili parametry vstupního vzdělávání následného. Totéž platí u zaměstnanců na služebních místech v pracovním poměru, kteří se rozhodli vykonat úřednickou zkoušku. V roce 2023 absolvovala obecnou část úřednické zkoušky – odpovídající vstupnímu vzdělávání následnému – 1 zaměstnankyně na služebním místě v pracovním poměru.

Zaměstnanci na služebních místech v pracovním poměru, kteří nemají v úmyslu vykonat úřednickou zkoušku, potvrzují absolvování vstupního vzdělávání následného čestným prohlášením nejpozději do 6 měsíců od přijetí do pracovního poměru (což nebrání v budoucím vykonání úřednické zkoušky). Čestné prohlášení o absolvování vstupního vzdělávání následného v roce 2023 podalo 6 zaměstnanců.

Zaměstnanci na pracovních místech – pokud nespádají do jedné z výjimek specifikovaných ve služebním předpise generálního inspektora o adaptaci a vzdělávání zaměstnanců SÚIP – realizují vstupní vzdělávání následně absolvováním příslušné vzdělávací akce. Toto vzdělávání v roce 2023 SÚIP zajišťoval prostřednictvím nákupu příslušného e-learningového kurzu u Institutu pro veřejnou správu Praha a absolvovalo jej 10 zaměstnanců.

5.6 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce

V návaznosti na zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, pokračovali zaměstnanci SÚIP v roce 2023 ve skládání úřednických zkoušek. V roce 2023 žádný ze zaměstnanců neskládal pouze obecnou část úřednické zkoušky, 28 zaměstnanců složilo úspěšně obecnou i zvláštní část úřednické zkoušky a 34 zaměstnanců složilo úspěšně zvláštní část úřednické zkoušky v jednom či ve více oborech státní služby. Jeden zaměstnanec musel opakovaně složit zvláštní část úřednické zkoušky.

6. Publicita inspekce práce

6.1 Osvěta a propagace

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2023 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP. Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

1. v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
2. v oblasti vztahu k veřejnosti,
3. v oblasti veletrhů a výstavnictví,
4. v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

6.1.1 Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích

Zaměstnanci úřadu a inspektorátů podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize, digitální média). V průběhu roku 2023 odpověděl SÚIP prostřednictvím tiskového mluvčího na dotazy z médií ve 89 případech. Zástupci SÚIP vystupovali v celostátním i regionálních vysíláních televizí, rozhlasu, a to ve zpravodajských i publicistických pořadech. Články o činnosti Státního úřadu inspekce práce byly pravidelně publikovány ve všech významných i méně významných celostátních i regionálních, tištěných i online médiích.

Pro média bylo vydáno 12 tiskových zpráv, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období (např. 20. 12. 2023 *Státní úřad inspekce práce v letošním roce uskutečnil téměř 19 tisíc kontrol a uložil více než 3 tisíce pokut v souhrnné výši přesahující 351 milionů korun*; 18. 5. 2023 *Inspekce práce letos provedla téměř 7 tisíc kontrol. Každá druhá zjistila porušení zákona*, popř. informace k monotematické události (např. 23. 5. 2023 *Inspekce práce se zapojila do celoevropské kontrolní akce v sektoru stavebnictví*), předávání osvědčení „Bezpečný podnik“ oceněným firmám či osvětově laděné tiskové zprávy (např. 17. 3. 2023 *Zaměstnavatelé v oblasti pracovníprávních vztahů nejčastěji chybují při odměňování zaměstnanců* nebo 19. 7. 2023 *Počet smrtelných pracovních úrazů se v loňském roce udržel na nejnižší úrovni za posledních 20 let*).

V předloňském roce vypukla válka na Ukrajině, což mělo vliv samozřejmě i na kontrolní činnost Státního úřadu inspekce práce, ale rovněž na komunikaci s médii a veřejností. Pokud se týká komunikace s médii, byla vydána tisková zpráva informující o kontrolní činnosti zaměřené na pracovní podmínky držitelů dočasné ochrany z Ukrajiny (10. 2. 2023 „*Inspekce práce kontroluje pracovní podmínky ukrajinských uprchlíků*“), ale také na odhalování nelegální práce (23. 2. 2023 *V loňském roce bylo provedeno více než 6,5 tisíce kontrol přímo zaměřených na odhalování nelegální práce*). Situace se samozřejmě výrazně promítla do počtu konzultací a zodpovědí dotazů z médií, kdy dotazy na kontroly pracovních podmínek uprchlíků z Ukrajiny patřily po celý rok 2023 mezi ty nejčastější.

Všechny tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce www.suip.cz v rubrice „Tiskové zprávy“. Na webu www.suip.cz byly rovněž pravidelně zveřejňovány pro veřejnost novinky z chodu úřadu (např. „*Státní úřad inspekce práce byl vybrán mezi nejúspěšnější služební úřady státní správy*“; „*Zúčastnili jsme se zasedání celoevropského Výboru vrchních inspektorů práce*“; „*Podpis Memoranda o spolupráci a výměně informací s polským Národním inspektorátem práce*“; „*Inspekce práce se zapojila do celoevropské kontrolní akce v sektoru stavebnictví*“; „*Inspekce práce v Dobrém ránu České televize*“). Zaměstnanci SÚIP rovněž pravidelně publikovali v odborném tisku (např. *Bezpečnost a hygiena práce, Zpravodaj Asociace zdvihacích zařízení ČR, Zpravodaj pro mzdové účetní a personalisty a v dalších*).

Primárně pro komunikaci s novináři využívá Státní úřad inspekce práce rovněž účet na sociální síti X (dříve Twitter), kde zveřejňuje upoutávky na vydané tiskové zprávy, případně další informace o svých aktivitách (předávání osvědčení „Bezpečný podnik“, uspořádání zasedání Výboru vrchních inspektorů práce (SLIC) v rámci Českého předsednictví, atd).

Ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., a MPSV vyšla v roce 2023 čtyři čísla Zpravodaje SÚIP. V elektronické podobě byl Zpravodaj, stejně jako plné verze krácených příspěvků, zveřejněn na webových stránkách SÚIP (<https://www.suip.cz/web/suip/zpravodaj-suip>) a VÚBP, v. v. i. (www.bozpinfo.cz), odkaz na Zpravodaj byl umístěn na webových stránkách českého Focal Pointu (http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/publications/bozp_casopisy.php).

6.1.2 Publicita ve vztahu k veřejnosti

Válka na Ukrajině se projevila rovněž v informování veřejnosti. Na webových stránkách úřadu byla pravidelně aktualizována, v roce 2022 nově zřízená, sekce „*Informace pro občany Ukrajiny*“, která na jednom místě obsahovala obecné informace pro cizince o pracovněprávních předpisech v České republice, dále pravidelně aktualizované informace týkající se práv držitelů dočasné ochrany z Ukrajiny na českém pracovním trhu, včetně odkazů na stránky na stránky Ministerstva vnitra a Ministerstva práce a sociálních věcí, informační letáky o rizicích zaměstnání v České republice apod. Vše samozřejmě v českém i ukrajinském jazyce.

V rámci osvěty odborné veřejnosti vystupovali zejména inspektoři práce a další zaměstnanci na seminářích a odborných konferencích organizovaných mimo jiné Svazem průmyslu a dopravy ČR, Hospodářskou komorou, Českým svazem zaměstnavatelů v energetice, Agrární komorou, Vysokou školou báňskou – Fakultou bezpečnostního inženýrství, Právnickou fakultou Univerzity Karlovy, Asociací odborných pracovníků pro zdvihací zařízení, Českou společností pro manipulaci s materiálem – logistiku z. s., Elektrotechnickým svazem českým, z. s. a dalšími). Inspektoři rovněž vystupovali v rámci osvětové činnosti a prevence na seminářích a konferencích organizovaných soukromými společnostmi či přímo ve firmách.

Zpráva o činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2022, dále Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2022 a Pracovní úrazovost v České republice v roce 2022 byly zveřejněny na webových stránkách www.suip.cz.

Zaměstnanci úřadu v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek, z oblasti bezpečnosti práce a z oblasti bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení. Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „*Informační materiály*“, odkud mohou být dle potřeby vytištěny. Informační materiály z různých oblastí kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představují také důležitý prostředek šíření informací v rámci výstavního stánku na veletržních akcích.

Na pracovištích úřadu a inspektorátů v roce 2023 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. V loňském roce bylo touto cestou zodpovězeno přes 11 tisíc dotazů. Byla

provozována bezplatná linka pro poskytování základního poradenství. Poradenské služby byly v průběhu roku poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. Nejčastější otázky a odpovědi z poradenství pro zaměstnance a zaměstnavatele jsou trvale dostupné na webu www.suip.cz – ve třech stěžejních oblastech (bezpečnosti a ochrana zdraví na pracovišti, pracovněprávní vztahy, zaměstnanost). K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti, slouží také informační materiál „*Orgány inspekce práce*“, který je pravidelně aktualizován, zveřejňován na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce či v rámci veletržních akcí, jichž se účastní zástupci orgánů inspekce práce.

Inspektoráty plnily rovněž roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání certifikátu „*Bezpečný podnik*“. V roce 2023 získalo certifikát „*Bezpečný podnik*“ celkem 27 firem, které dostaly náročným požadavkům programu. K slavnostnímu předání osvědčení *Bezpečný podnik* došlo ve dnech 5. 6. 2023 v Opavě a 31. 10. 2023 v Praze. Držitelem osvědčení „*Bezpečný podnik*“ je v České republice k datu 31. 12. 2023 celkem 67 společností, což představuje přibližně 50 tisíc zaměstnanců.

6.1.3 Veletrhy a výstavnictví

K osvětě v oblasti BOZP přispívá nemalou měrou i propagační činnost realizovaná formou výstav. V roce 2023 proběhly za účasti zástupci orgánů inspekce práce dvě úspěšné propagační akce na podporu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V červnu to byl VELETRH VĚDY (1.-3. 6. 2023), který se zaměřuje na vědu, výzkum a vzdělávání, v srpnu potom mezinárodní agrární veletrh ZEMĚ ŽIVITELKA (24.–29. 8. 2023), který se zaměřuje na zemědělský sektor pro odbornou i laickou veřejnost. Zaměstnanci příslušných inspektorátů se zde podíleli na propagaci činnosti orgánů inspekce práce a zajištění provozu výstavního stánku. Výstavy jsou vítanou příležitostí nejen zviditelnit otázku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ale upozornit i na úlohu inspekce práce a výsledky výzkumu v této oblasti, a nabídnout pomoc podnikatelům i podnikům při plnění zákonem stanovených požadavků BOZP. Zájem veřejnosti

o bezpečnost a ochranu zdraví při práci se postupně zvyšuje a dá se očekávat, že tento jev potrvá i v dalších letech. Noví návštěvníci si z výstav odnášejí první informace o BOZP a získávají základní kontakty na pracoviště systému SÚIP. Stálí nebo občasní návštěvníci přicházejí většinou konzultovat konkrétní dotazy a zajímají se o aktuální dění v oboru.

6.1.4 Spolupráce s ostatními organizacemi

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s VÚBP, v. v. i., v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s VÚBP, v. v. i., Praha, dále s Odborem vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR.

Údaje z kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2023 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Cizinecké policii ČR, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), veřejné samosprávy (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních.

Zaměstnanci inspektorátů práce byli členy poradních sborů v rámci spolupráce s Úřadem práce ČR. Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro zástupce zaměstnavatelů (*Hospodářská komora, Svaz průmyslu a dopravy, Česmad*), ale i zaměstnanců (*Českomoravská komora odborových svazů, Odborový svaz KOVO*), obchodní komory a profesní sdružení (*Asociace odborných pracovníků pro zdvihací zařízení ČR, České sdružení pro technická zařízení, Česká komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě, České kalibrační sdružení, Klub personalistů ČR, Svaz účetních* atd.), ministerstva a nejrůznější instituce a organizace (*Kancelář veřejného ochránce práv, Úřady práce, Czechinvest, Člověk v tísni, Vězeňská služba, Krajské úřady, Hasičské záchranné sbory*). Velkou část těchto osvětových aktivit tvoří také přednášky a semináře pro vysokoškoláky (*Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava, Univerzita Karlova*), ale i pro studenty škol středních. Celkově se jedná ročně o více než sto takových přednášek či seminářů, často jsou to každoročně opakované akce. Spolupracovali rovněž při tvorbě odborných školicích materiálů.

6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

V souladu s ustanoveními § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, předložil úřad a všech osm inspektorátů zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2023. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „*O nás – Základní informace – Povinně zveřejňované informace*“. Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2023:

- počet podaných žádostí o informace – 235,
- počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – 17,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – 10,
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – 4,
- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – 2,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – 3 000,- Kč,
- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – 0,
- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – 7,

Informace dle ustanovení § 5 zákona č. 106/1999 Sb. byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídaný v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

7 Mezinárodní spolupráce

7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP

7.1.1 Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Ve funkci zástupce Za Českou republiku, který se dvakrát ročně účastní plenárních zasedání Výboru vrchních inspektorů práce SLIC, je generální inspektor, který zastupuje Státní úřad inspekce práce. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je členským státem EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise. Zasedání je zpravidla organizováno členskými státy EU, který je aktuálně pověřen předsednictvím Rady Evropské unie.

Na plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné realizovat nebo rozšířit za účelem osvěty, preventivního působení či v reakci na aktuální problematiku z oblasti BOZP, jsou zde analyzovány výsledky skončených kampaní a probíhají diskuse o plánu činností této poradní skupiny Komise EU. Tradičně jedním z důležitých bodů jednání je příprava hodnocení národních systémů inspekce práce ve vybraných členských státech pod záštitou Evropské komise a stav celoevropských projektů včetně ustavení hodnotících týmů a přípravných skupin.

Dále se na zasedáních projednávají výstupy a zprávy z jednání stálých i jednorázových pracovních skupin, realizace nadnárodních projektů (zpravidla v režii Komise EU), vyhodnocení systémů národních inspekcí práce dle tzv. „*Společných zásad inspekce práce v rámci EU*“ a návrhy kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce. V souladu s platným rozvrhem SLIC bude Česká republika předmětem hodnocení v roce 2025.

První plenární zasedání SLIC v roce 2023 proběhlo ve Stockholmu dne 10. 5. 2023 v hotelu Scandic Continental. Z projednávaných bodů jednání je možné zmínit např. schválení dokumentu o digitalizaci a používání strojních zařízení a robotizaci s využitím prvků umělé inteligence, popř. přijetí obsahu aktualizovaného elektronického manuálu pro přeshraniční prosazování předpisů. Oba dokumenty byly výsledkem činnosti pracovních týmů v rámci odborných pracovních skupin (jmenovitě šlo o pracovní podskupinu robotika, resp. pracovní skupinu BOZP mobilních pracovníků). Ve Stockholmu se dále hlasovalo o složení evaluačního týmu dánského systému inspekce BOZP a byly prezentovány vyhodnocení pilotní fáze tzv. virtuálních evaluací národních systémů inspekce. V rámci bloku věnovanému zprávám

z předchozích jednání generální inspektor Mgr. Ing. Hahn prezentoval zprávu o Tematickém dni v ČR nazvaném „Dopady pracovních úrazů a nemocí z povolání z pohledu prosazování předpisů“ s podtitulem „analýza pracovních rizik a jejich vliv na společnost“.

Ve druhém pololetí roku 2023 proběhlo plenární zasedání v Madridu za Španělského předsednictví Rady EU v konferenčním centru. V rámci programu např. zazněly příspěvky o chystaném dotazníkovém šetření pracovní podskupiny DIVEX pro potápění a prezentace výsledků průzkumu pracovní skupiny BIOLEX na téma vzdělávací potřeby. O probíhající kampani SLIC věnované pracovním rizikům a pracovním úrazům, která logicky navázala na tematický den SLIC v ČR (uspořádaný v říjnu 2022) promluvila vedoucí přípravné skupiny.

Plenární zasedání byla i v tomto roce následována tzv. tematickými dny SLIC, konkrétně se jednalo o:

- 11. 5. 2023 - Tematický den SLIC v rámci Švédského předsednictví Rady EU, na téma: *„Kognitivní faktory v BOZP – od příjemného po naprosto zásadní“*
- 26. 10. 2023 - Tematický den SLIC ve Španělsku na téma: *„Zhodnocení Evropského strategického rámce BOZP 2021-2027: bezpečnost a ochrana zdraví při práci v měnícím se světě práce“*

7.1.2 Pracovní skupiny výboru SLIC

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. Jedná se zejména o pracovní skupiny GEA (obecné aspekty prosazování předpisů), MACHEX a STRATEGY. Jednání probíhají zpravidla jedenkrát popř. dvakrát (a v případě poslední jmenované i vícekrát) ročně v Lucemburku nebo on-line formou; jejich cílem je projednávání aktuálních otázek z oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci. Kromě uvedených skupin výbor SLIC rovněž ustavuje krátkodobé ad hoc pracovní skupiny zaměřené na určitou konkrétní záležitost, např. informační a kontrolní kampaň SLIC, hodnocení systému inspekce práce v daném členském státu EU apod. Oproti stavu před pandemií COVID v posledních letech ubývá prezenčních jednání v Lucemburku ve prospěch on-line jednání. V roce 2023 proběhla např. následující jednání pracovních skupin a týmů SLIC:

- 13. 9. 2023 – jednání pracovní skupiny pro přípravu celoevropské kampaně SLIC zaměřené na pracovní úrazovost; prezenční setkání přípravné skupiny po 5 on-line schůzkách, účelem setkání bylo mj. dopracování jednotného checklistu kampaně

a vzájemné sdílení správných praxí a osvědčených postupů při kontrolách naplánovaných v souvislosti s výskytem závažných pracovních úrazů

- 14. 9. 2023 – jednání pracovní skupiny SLIC STRATEGY; první prezenční setkání po 12 on-line jednáních; cílem setkání byla aktualizaci pracovních plánů a mandátů stávajících pracovních skupin SLIC a připomínkování dokumentů projednávaných v rámci tzv. SLIC Bureau – tj. přípravné schůze předcházející Plenární schůzi a Tematickému dni SLIC
- 24. 5. 2023 – vedení jednání pracovní podskupiny TG-2 podřazené pracovní skupině SLIC GEA za účelem závěrečné revize tzv. Protokolu – dokumentu, který popisuje průběh hodnocení národních systémů inspekce BOZP (zejména časové a logické návaznosti jednotlivých kroků aj. praktické aspekty vlastního hodnocení mezinárodním týmem SLIC)
- 25. 5. 2023 – jednání pracovní skupiny SLIC GEA; revize mandátu pracovní skupiny a připomenutí a rozpracování jednotlivých úkolů zadaných stávajícím a nově vzniklým pracovním podskupinám

7.1.3 Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU

V průběhu roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na dotazy ostatních členských států prostřednictvím národního profilu na portále pro zabezpečenou výměnu informací SLIC KSS (informační platforma CIRCA BC), který poskytuje prostředí pro komunikaci mezi zástupci orgánů inspekce práce ve všech členských státech EU.

7.1.4 IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků a řidičů

Dva zástupci SÚIP za ČR komunikují s členskými státy EU v rámci systému IMI pro administrativní spolupráci a zabezpečenou výměnu informací mezi evropskými kontrolními orgány. Jedná se o modul zaměřený na sdílení informací o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb, který byl vytvořen v souladu s požadavky Směrnice 96/71/ES (včetně aktualizací Směrnice 2018/957/EU) a Směrnice 2014/67/EU a nařízení Evropského parlamentu a Rady 1024/2012. V roce 2023 nejvíce žádostí o informace směřovalo do Polska, v opačném směru bylo vyřizováno nejvíce požadavků ze strany rakouských správních orgánů; jednalo se o žádosti o informace, doručování pravomocných rozhodnutí a o žádosti o vymáhání pokut uložených v zahraničí českým vysílajícím subjektům.

V roce 2023 narůstal počet žádostí ve smyslu příslušných ustanovení novelizovaného zákona č. 111/1994 Sb., o silniční dopravě, (silniční zákon), podle kterých má SÚIP povinnost poskytovat součinnost zahraničním orgánům provádějící kontroly řidičů mezinárodní silniční dopravy vysílaných z ČR do ostatních členských států. V souladu s touto legislativní úpravou SÚIP v jednotkách případů od českých dopravců vysílajících své řidiče na území ostatních členských států EU zprostředkoval dokumenty dokládající jednotlivé případy vyslání.

V neposlední řadě SÚIP inicioval/komunikoval se zahraničními registrovanými orgány v rámci podnětů předaných k možnému využití při kontrolní činnosti v zahraničí.

7.1.5 Členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce IALI

V rámci svého členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce Státní úřad inspekce práce příležitostně přispívá do publikace „*IALI Forum*“ a má možnost se vyjadřovat k projednávaným tématům. V roce 2023 neproběhla žádná akce s účastí zástupce SÚIP.

7.1.6 Účast na mezinárodních konferencích a jiných setkáních s mezinárodní účastí

Zástupci SÚIP (popř. delegováni zástupci OIP) se rovněž účastnili konferencí a seminářů pořádaných Evropskými i mezinárodními orgány, např.:

- 23. – 24. 2. 2023 – Seminář v Bratislavě pod záštitou Evropského orgánu pro pracovní záležitosti (ELA) na téma „výzvy v sektoru stavebnictví“; osvětová akce s účastí inspektora oddělení NLZ, mezi body programu patřily např. pracovní podmínky vysílání pracovníků do jiných členských států a související pravidla pro koordinaci národních systémů sociálního pojištění
- 13. – 14. 3. 2023 – ELA fórum k vysílání pracovníků konané v Bratislavě; účast na setkání inspektorů se zaměřením na vysílání pracovníků na kterém byly diskutovány zkušenosti se společnými a vzájemně sladěnými inspekcemi a trendy v oblasti mobility pracovních sil
- 22. – 24. 3. 2023 – Setkání představitelů národních policejních útvarů zaměřených na odhalování organizovaného zločinu a inspektorátů práce v členských státech - Seminář ELA/Europol v Leidenu (Holandsko) na téma obchodování s lidmi za účelem pracovní vykořisťování, po kterém následovalo plánovací setkání evropského akčního týdně

- 15. – 16. 6. 2023 – Seminář v Kodani (Dánsko) pro datové analytiky kontrolních orgánů zaměřený na etické otázky spojené s využíváním automatizovaných algoritmů při analýze rizik v oblasti pracovního práva a sociálního zabezpečení
- 6. 6. 2023 – Setkání s vrchními představiteli Polské inspekce práce ve Vratislavi (Polsko) za účelem podpisu memoranda o spolupráci; generální inspektor podepsal nové Memorandum a spolu s 2 dalšími zástupci SÚIP se účastnili následného jednání o kontrolních a osvětových aktivitách Národního inspektorátů práce Polsko a SÚIP
- 26. - 27. 9. a 15. 11. 2023 – Peer Learning Dialog (vzájemná výměna zkušeností a vzájemné učení) ELA v Bratislavě za účelem testování přístupů k řešení tzv. falešné samostatně výdělečné činnosti ve vazbě na nehlášenou/nelegální práci; účast regionální vedoucí oddělení NLZ
- 5. – 8. 9. 2023 – ELA studijní návštěva zástupců SÚIP a ČSSZ v Linz a Steyr (Rakousko); výměna zkušeností mezi orgány s kontrolními kompetencemi v oblasti inspekce práce a sociálního pojištění

7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce

OIP 5 (České Budějovice):

Zástupce Oblastního inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se zúčastnil pracovního setkání odborových organizací Rakouska a České republiky v Linzi (Rakousko). Hlavním tématem byla bezpečnost práce o ochrana zdraví při práci. Mezi diskutované body patřily principy odškodňování pracovní úrazů a nemocí z povolání v Rakousku a aktuální problémy s nimiž se zaměstnavatelé a pojišťovny v této oblasti vyrovnávají. Ve druhém bloku probíhaly skupinové diskuse na téma aktuální situace BOZP na provozovnách v Rakousku a ČR a postupy při řešení pracovních úrazů na pracovišti v obou zemích.

OIP 7 (Ústí nad Labem):

Zástupce Oblastního inspektorát práce pro Ústecký a Liberecký kraj se zúčastnil I. jednání pracovní skupiny „Trh práce“, které proběhlo 29. – 30. 3. v Karpaczi (Polsko). Jednalo se o setkání v rámci polského projektu Dolnoslezského vojvodství s názvem „Jsme s vámi – Společně pro Ukrajinu“. Během setkání se řešila aktuální situace v dolnoslezsko-českém příhraničí v kontextu uprchlictví a hlavních projektových aktivit cílících na zvýšení intenzity

spolupráce mezi polskými a českými institucemi. Konkrétně byly projednávány plány na vytvoření platformy pro diskusi a rozvoj mechanismů pro řešení dlouhodobých aspektů aktuální uprchlické/migrační krize.

8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU

V roce 2023 nebyly realizovány žádné projekty.

9 Stížnosti

Stížnostmi se rozumí podání, směřující proti nevhodnému chování úředních osob nebo proti postupu správního orgánu, která jsou vyřizována ve smyslu ustanovení § 175 a následujících správního řádu. Pro úřad a inspektoráty jsou stanovena pravidla pro způsob evidence, prošetření a vyřízení přijatých stížností, respektive provedení nápravy. Všechny stížnosti došlé na úřad jsou zaznamenávány do centrální evidence stížností, která je vedena na úseku kanceláře generálního inspektora, obdobně je tomu i na inspektorátech.

Stížnosti bývají podány většinou pisateli podnětů ke kontrole (nejčastěji jsou to stávající nebo bývalí zaměstnanci kontrolovaných subjektů) nebo kontrolovanými subjekty, respektive jejich statutárními orgány, nebo jejich právními zástupci. Evidovány jsou také stížnosti došlé na MPSV, kdy je úřad buď přímo pověřen vyřízením, nebo k nim vydává své stanovisko a stížnost vyřizuje přímo MPSV. V evidenci jsou rovněž samostatně zaznamenávány stížnosti obdržené a vyřizované jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Ze strany stěžovatelů se často vyskytují požadavky na provedení úkonů, k nimž nejsou orgány inspekce práce oprávněny; zejména se jedná o písemnosti, které předkládají pisatelé podaných podnětů a domáhají se toho, aby tyto materiály byly vzaty jako „důkazy“ při kontrole. Dalším fenoménem, který se v posledních letech projevuje častěji, je nespokojenost s výsledkem kontroly, která neprokázala diskriminaci, na kterou poukazoval podatel podnětu. Kontrolované osoby používají podání stížnosti jako další prostředek své obrany proti výsledku kontroly, respektive proti uložení pokuty.

Častým jevem je, že stěžovatel podá stížnost nejprve na inspektorát a v případě, že má za to, že stížnost nebyla vyřízena řádně, obrací se na úřad se žádostí, aby přešetřil způsob vyřízení stížnosti, a to i opakovaně. Úřad se tak k jedné věci vyjadřuje několikrát, a to někdy i s několikaletým odstupem.

O vyřízení stížností jsou stěžovatelé vždy vyrozuměni, s výjimkou anonymních stížností doručených poštou.

V případě zjištění úplné nebo částečné důvodnosti stížnosti orgány inspekce práce svým dalším postupem zjednájí nápravu. Poznatky z jednotlivých stížností jsou analyzovány a aplikovány

zejména v rámci kontrolní činnosti. Ze šetření stížností jsou vyvozeny závěry, které jsou projednány s vedením oblastních inspektorátů práce a přeneseny na inspektory. Inspektoři jsou na poradách jednotlivých organizačních útvarů na nedostatky upozorněni a seznámeni s úpravou zakotvenou v příslušných právních předpisech. V odůvodněných případech je nařízeno provedení došetření nebo nové kontroly, a to i jiným inspektorem či inspektory.

V roce 2022 byly důvody stížností a povaha stěžovatelů, respektive jejich procesní postavení, velmi různorodé a nelze v nich vysledovat typické jednotlicí prvky. Častým důvodem stížností byly prodlevy u jednotlivých úkonů, dlouhá doba vyřizování podnětů a příliš dlouhé trvání kontrol.

9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce

Celkem v roce 2022 obdržel od stěžovatelů **56** stížností, z toho sám vyřídil **42** stížností a pro nepřislusnost postoupil **14** k přímému vyřízení na jednotlivé inspektoráty. Nejvíce stížností bylo v roce 2023 vyřizováno, jako každý rok, v oblasti pracovních vztahů a podmínek (**32**), dále 8 v oblasti kontroly v oblasti zaměstnanosti, 9 stížnost v oblasti BOZP a VTZ a zbývající v ostatních oblastech (zejména v oblasti právní). Někteří pisatelé se se svými podáními obracejí opakovaně (jednalo se nejméně o 6 stěžovatelů, kteří si stěžují dvakrát, třikrát i šestkrát; jeden stěžovatel se na úřad a příslušný inspektorát obrací pravidelně každý měsíc, a to již několik let). Kromě toho se úřad vyjadřoval k následným stížnostem, které navazovaly na stížnosti podané a vyřízené v předchozích letech.

Stížnosti poukazyvaly nejčastěji na skutečnosti týkající se nespokojenosti stěžovatelů s postupem oblastních inspektorátů práce při kontrolách – s jejich zahájením, průběhem, či s jejich výsledky (závěry) a s délkou procesu kontroly od podání podnětu; dále s uložením pokuty, s absencí řešení (nebo dostatečností způsobu řešení) všech aspektů původního podnětu ke kontrole.

Z celkového počtu byly vyhodnoceny 3 jako důvodné a 5 jako částečně důvodné. Ve všech případech byl inspektorátu v rámci opatření vydán pokyn k nápravě nebo k došetření, respektive k provedení nové kontroly. Hlavními důvody pro důvodnost stížností bylo:

- kontrola nebyla provedena ve všech částech podnětu,
- nesprávný výklad ustanovení zákoníku práce inspektorem,

- nedostatečná informace o kontrole nebo její úplná absence,
- nesprávné vyhodnocení obsahu dokladu předloženého při kontrole,
- nedostatečně provedená kontrola.

9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce

V roce 2023 se nejčastěji jednalo o stížnosti, které byly směřovány na nečinnost inspektorátu (vyřízení podnětu neprovedením kontroly) a na postup při kontrole (dlouhé lhůty pro zahájení kontroly a dlouhé trvání kontroly). Dále přetrvávaly stížnosti na průběh a výsledek kontroly, nevhodné chování inspektora, nesprávný postup inspektora při kontrole, neumožnění nahlédnutí do spisu, dále obsahovaly podezření na porušení povinností (např. porušení mlčenlivosti), nesouhlas s vyřízením námitek a na nepřislusnost celého inspektorátu.

V roce 2023 vyřídily oblastní inspektoráty práce celkem **67** stížností, z toho nejvíce v oblasti pracovních vztahů a podmínek. Stížnosti byly ve valné většině vyhodnoceny jako nedůvodné.

Důvodnost nebo částečná důvodnost spočívala v případech, kdy:

- kontrola vykazovala kvalitativní deficit, když mělo být zkoumáno více relevantních skutečností a skutečnosti zahrnuté do kontroly měly být kontrolovány do větší hloubky,
- předmět kontroly byl zkontrolován nekvalitně a zevrubně,
- stěžovatel neměl být vyzýván k doplnění podání,
- určení příliš malého kontrolního vzorku,
- dlouhá délka trvání kontroly,
- nejasnost protokolu co do způsobu předložení dokladů,
- nepřesný přepis sdělení kontrolované osoby do protokolu,
- v protokolu nebylo uvedeno, z jakého podkladu vychází sdělení,
- nevhodné chování inspektora při nahlížení do spisu,
- podnět nebyl v části, nespádající do působnosti inspekce práce, postoupen příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví,
- informace o výsledku kontroly byla zaslána na chybnou adresu.

K nápravě byla přijata opatření:

- byly vydány pokyny k efektivnějšímu postupu při kontrole a při práci se zadáváním osobních údajů do informačního systému,

- inspektorům byl stanoven závazný termín pro dokončení kontroly,
- metodické korekce,
- bylo rozhodnuto o došetření kontroly, následně byl vydán dodatek protokolu,
- po doplnění plné moci bylo vyřízení stížnosti zasláno zmocněnkyni.

Závěry jsou zobecňovány pro metodické vedení inspektorů a jsou pravidelně prezentovány na poradách.

10 Vybrané souhrnné údaje

10.1 Kontroly

Počet kontrol z hlavních úkolů roku 2023

Počet kontrol z hlavních úkolů roku 2023

Hlavní úkol	Počet kontrol
Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií	216
Program „Bezpečný podnik“	278
Podnět směřující do oblasti ZDS	7
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní	1 688
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti ZoZ	94
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti NLZ	765
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti BOZP	467
Následné kontroly PPV	106
Následné kontroly ZoZ	2
Následné kontroly BOZP	296
Následné kontroly VTZ - EZ	72
Následné kontroly VTZ - PZ	17
Následné kontroly VTZ - TZ	53
Následné kontroly VTZ - ZZ	45
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu osob uvedených v ust. § 12 zákona č. 309/2006 Sb.	2
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu	15
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem závažného pracovního úrazu	60
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem ostatního pracovního úrazu	11
Kontroly plnění povinného podílu zaměstnávání OZP	113
Rovné zacházení, zákaz diskriminace před vstupem do zaměstnání	159
Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	5 127
Kontroly zprostředkování zaměstnání bez povolení (Zastřené zprostředkování zaměstnání)	298
Poskytování služby péče o dítě v dětské skupině	21
Kontroly v oblasti dodržování povinností na úseku agenturního zaměstnávání	155
Kontroly v oblasti ochrany oznamovatelů	31
Kontroly v oblasti rovného zacházení se zaměstnanci, rovného odměňování zaměstnanců a dodržování zákazu diskriminace	115

Odměňování zaměstnanců, dodržování minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy	638
Kontroly dodržování pravidel při vysílání pracovníků do ČR na základě směrnic 96/71/ES a 2014/67/EU	54
Kontroly v oblasti pracovní doby	411
Kontroly v oblasti pracovních podmínek při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí	53
Kontroly uživatelů	60
Bezpečnost práce ve stavebnictví - zajištění prevence v oblasti BOZP při přípravě stavby a bezpečném provádění prací na staveništi	882
Kontroly bezpečnosti práce v dopravě	388
Kontroly v oblasti elektrických zařízení	595
Kontroly v oblasti zdvihacích zařízení	595
Kontroly v oblasti plynových zařízení	631
Kontroly v oblasti tlakových zařízení	387
Kontroly bezpečného provozování strojů a technických zařízení v zemědělství a v potravinářském průmyslu	530
Kontroly v oblasti lesnictví a dřevozpracujícího průmyslu	417
Bezpečná práce s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi	139
Kontroly v oblasti terciární sféry	487
Kontroly bezpečnosti práce ve zpracovatelském průmyslu a strojírenství	1 326
Mimořádná kontrolní akce zaměřená proti pracovnímu vykořisťování	26
Dokončené kontroly z úkolů předchozích let	2 145
Celkový součet	19 977

Mimo hlavní kontrolní činnost se orgány inspekce práce se zaměřily na kontrolu příčin a okolností vzniku pracovních úrazů, na vyjádření k projektovým dokumentacím staveb a také se zaměřily na účast na kolaudačním řízení.

Kontrolní úkol	Počet kontrol
Vyjádření k projektové dokumentaci	1 740
Účast na závěrečné kontrolní prohlídce	958
Kontroly příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů	29
Kontroly příčin a okolností závažných pracovních úrazů	334
Kontroly příčin a okolností ostatních pracovních úrazů	4
Dokončené kontroly z úkolů předchozích let	283
Celkový součet	3 348

Počet kontrol podle velikosti zaměstnavatele

Kategorie ESAW	Počet kontrol
bez zaměstnanců	1 177
1 - 9 zaměstnanců	3 851
10 - 49 zaměstnanců	4 224
50 - 249 zaměstnanců	2 914
250 - 499 zaměstnanců	776
500 a více zaměstnanců	1 219
Neuvedeno	5 816

Počet kontrol v kontrolovaných odvětvích

Odvětví	Počet kontrol
Zpracovatelský průmysl	5 180
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba	3 969
Stavebnictví	2 097
Nezařazeno	1 436
Ubytování, stravování a pohostinství	1 257
Zemědělství, lesnictví a rybnářství	897
Doprava a skladování	876
Administrativní a podpůrné činnosti	767
Profesní, vědecké a technické činnosti	734
Činnosti v oblasti nemovitostí	549
Ostatní činnosti	431
Vzdělávání	411
Zásobování vodou; související činnosti	306
Zdravotní a sociální péče	292
Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	235
Kulturní, zábavní a společenské činnosti	193
Informační a komunikační činnosti	127
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatiz. vzduchu	101
Peněžnictví a pojišťovnictví	100
Těžba a dobývání	19

Počet kontrol podle právní formy zaměstnavatele za všechny hlavní kontrolní úkoly

Právní forma	Počet kontrol
Společnost s ručením omezeným	12 674
Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona	3 275
Akiová společnost	2 047
Příspěvková organizace	574
Družstvo	229
Obec nebo městská část hlavního města Prahy	212
Fyzická osoba podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství	140
Zemědělský podnikatel - fyzická osoba	127
Odštěpný závod zahraniční právnické osoby	86
Spolek	72
Ostatní právní formy	541

Přehled počtu podaných podnětů

Rok	Počet podnětů
2017	6 870
2018	6 670
2019	6 786
2020	5 833
2021	5 318
2022	5 442
2023	6 268

10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů

Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů v sobě zahrnují jak kontroly z hlavních kontrolních úkolů, tak kontroly zaměřené na ostatní kontrolní činnost.

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Ustanovení	Znění	Počet
§ 102	BOZP a opatření k omezení rizik	3 157
§ 103	školení BOZP, pracovně lékařské prohlídky,..	1 545
§ 141	splatnost mzdy	875
§ 313	doklady při skončení pracovního poměru	655
§ 96	evidence pracovní doby	547
§ 104	OOPP	398
§ 112	zaručená mzda	264
§ 144	sjednání splatnosti a výplaty	239

Zaměstnavateli nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 435/2004 Sb.

Ustanovení	Znění	Počet
§ 5	nelegální zaměstnávání	3 512
§ 87	informační povinnost vůči ÚP	1 180
§ 136	doklad o prac. vztahu na pracovišti	784
§ 102	evidence občanů EU a cizinců	223
§ 12	diskriminace před vstupem do zaměstnání	151
§ 81	povinný podíl OZP	101

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky BOZP

Ustanovení	Znění	Počet
§ 4	požadavky na výrobní a prac. prostředky a zařízení	2 500
§ 2	požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	1 367
§ 5	požadavky na organizaci práce a pracovní postupy	694
§ 6	bezpečnostní značky, označení a signály	572
§ 3	požadavky na pracoviště a pracovní prostředí na staveništi	333

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště

Ustanovení	Znění	Počet
§ 4	nesplněné požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	2 750
§ 3	nezajištění termínů a lhůt, neudržování technických a organizačních opatření, nezajištění podmínek před uvedením pracoviště do provozu, nezajištění bezpečného stavu pracoviště	833

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 591/2006 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích

Ustanovení	Znění	Počet
§ 2	požadavek na staveniště	243
§ 8	povinnosti koordinátora při realizaci stavby	81
§ 3	požadavky na organizaci práce a pracovní postupy	59

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 362/2005 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu

Ustanovení	Znění	Počet
§ 4	další požadavky na způsob a organizaci práce	298
§ 3	technická a organizační opatření	230

10.3 Pokuty

Počet a výše uložených pokut v roce 2023 podle oblastí kontrolní působnosti

Oblast pokut	Počet uložených pokut	Výše uložených pokut v Kč
Oblast pracovněprávních vztahů	917	29 911 000
Oblast zaměstnanosti (včetně nelegálního zaměstnávání)	1 548	266 895 000
Oblast BOZP, VTZ a OZNL	827	38 636 500
Nesoučinnost kontrolovaných osob	497	31 262 000
Celkem	3 409*	366 704 500

**uložené pokuty nelze sčítat, neboť 1 pokuta může zahrnovat více přestupků z různých oblastí;*

Přehled počtu a celkové výše pokut

Rok	Počet pokut	Výše pokut (Kč)
2015	3 734	188 008 400
2016	3 921	198 153 565
2017	3 514	221 655 300
2018	4 045	299 359 611
2019	3 562	344 576 200
2020	3 101	274 961 500
2021	3 526	378 967 000
2022	3 298	357 162 500
2023	3 409	366 704 500

10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti

Přehled počtu podaných odvolání proti rozhodnutí o pokutě

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
370	323	284	281	342	192	241	258	277

Přehled počtu podaných žalob ve správním soudnictví

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
58	35	53	48	51	54	52	34	51

Přehled stížností vyřízených inspektoráty

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem
důvodné	1	2			4	1			8
částečně důvodné		4	3		3				10
nedůvodné	4	4	9		1	9	24	6	57
celkem	5	10	12		8	10	24	6	75

Přehled počtu stížností vyřízených úřadem a inspektoráty

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
úřad	90	100	88	84	89	55	61	40	42
inspektoráty	42	54	64	61	85	86	64	67	75
celkem	132	154	152	145	174	141	125	107	117

Počet stížností vyřízených úřadem (podle inspektorátu a podle důvodnosti)

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	SÚIP	Celkem
důvodné			1			1		1		3
částečně důvodné				1	2		1	1		5
nedůvodné	4	1	2	1	8	3	4	7	3	34
celkem	4	2	2	1	8	5	6	9	3	42

Přehled stížností vyřízených inspektoráty

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem
důvodné						2	1		9
částečně důvodné	1		2		3			1	7
nedůvodné	5	8	11	1	4	5	8	9	51
celkem	10	10	13	1	7	7	9	10	67

Přehled počtu stížností vyřízených úřadem a inspektoráty

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
úřad	90	100	88	84	89	55	61	40	42
inspektoráty	42	54	64	61	85	86	64	67	75
celkem	132	154	152	145	174	141	125	107	117