

Státní úřad inspekce práce

Kolářská 451/13, 746 01 Opava

tel: +420 950 179 178, fax: +420 950 179 199, e-mail: opava@suiip.cz, ID DS: cmwaazf



Spisová značka
Q1-2024-138

Naše č.j.
23662/1.30/24-6

Vyřizuje/kontakt

V Opavě
25.11.2024

Sdělení

Vážený pane ,

Státnímu úřadu inspekce práce byla dne 07.11.2024 doručena Vaše žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákon č. 106/1999 Sb.“). Předmětem žádosti o informace bylo poskytnutí následujících informací:

„Obdržel někdy inspektorát práce České republiky oznámení o úmrtí na pracovišti ve společnosti TPCA Kolín?

Prošetřoval někdy inspektorát práce ČR nějaké úmrtí na pracovišti ve společnosti TPCA Kolín?

Jestli inspektorát práce ČR obdržel takovéto oznámení a prošetřoval nějaké úmrtí na pracovišti prosím o sdělení.

Kdy bylo hlášeno úmrtí ve společnosti TPCA Kolín? (Prosím o uvedení datumu a času)

Prosím o uvedení, na jakém oddělení nastalo toto úmrtí. (Svařovna, montáž, lisovna, lakovna)

Jaká byla příčina úmrtí? (pracovní úraz, infarkt,..atdprosím uvést)

Prosím o uvedení v jakém čase došlo k úmrtí.“

Dne 11.11.2024 pak Státní úřad inspekce práce obdržel další Vaši žádost, jejímž předmětem bylo poskytnutí těchto informací:

„Žádám o zdělení inspektorát práce, jaké rizikové faktory se musí hodnotit při posuzování pracovního prostředí a pracovní zátěže na pracovišti svařovna ve společnosti TPCA dnes již jenom Toyota Kolín.

Prosím o uvedení všech faktorů, které se tam mají hodnotit.

Práce na svařovně spočívala z práce s bodovkami, svářečkami, různými utahováký či už pneumatickými nebo elektrickými a používáním různých brusek, leštiček, pilníku,kladiv,různých manipulátorů nebo přenášením různých dílů karoserii automobilů.“

Na základě výše uvedeného Vás následně Státní úřad inspekce práce vyzval k doplnění obou žádostí, a sice o zákonem stanovené požadavky, neboť tyto neobsahovaly datum narození, jak vyžaduje ust. § 14 odst. 2 zákona č. 106/1999 Sb., a současně rozhodné období a přesnou identifikaci subjektu, k němuž se mají Vámi požadované informace vztahovat, když Vámi

uvedený subjekt „TPCA Kolín“, potažmo „Toyota Kolín“ nebyl ve veřejně přístupném rejstříku nalezen.

Dne 12.11.2024 pak od Vás Státní úřad inspekce práce obdržel doplnění zákonem stanovených údajů s tím, že se Vaše žádosti týkají subjektu Toyota Motor Manufacturing Czech Republic, s.r.o., IČO: 265 13 528, se sídlem Průmyslová zóna Ovčáry 280, 280 02 Kolín (dále jen „Toyota Motor Manufacturing Czech Republic“), přičemž rozhodným obdobím je období od roku 2005 do roku 2024.

Nejprve k Vaší žádosti, ze dne 07.11.2024, uvádíme, že u zaměstnavatele Toyota Motor Manufacturing Czech Republic nenevidujeme žádný smrtelný pracovní úraz jeho zaměstnance.

K Vaší žádosti, ze dne 11.11.2024, pak dále uvádíme, že Státní úřad inspekce práce poskytuje na základě zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, dle jeho ust. § 4 odst. 2 písm. c), právnickým a fyzickým osobám, které v pracovních vztazích zaměstnávají fyzické osoby a zaměstnancům bezúplatné základní informace a poradenství týkající se ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek. V rámci tohoto základního pracovněprávního poradenství Vám k předmětu této Vaší žádosti uvádíme následující.

Problematika rizikových faktorů pracovních podmínek je zejména řešena v ust. § 7 zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů. Rizikovými faktory jsou zejména faktory fyzikální (například hluk, vibrace), chemické (například karcinogeny), biologické činitele (například viry, bakterie, plísně), prach, fyzická zátěž, psychická a zraková zátěž a nepříznivé mikroklimatické podmínky (například extrémní chlad, teplo a vlhkost). Při posuzování pracovního prostředí a pracovní zátěže je zaměstnavatel povinen pravidelně, a dále bez zbytečného odkladu vždy, pokud dojde ke změně podmínek práce, měřením zjišťovat a kontrolovat jejich hodnoty a zabezpečit, aby byly vyloučeny nebo alespoň omezeny na nejmenší rozumně dosažitelnou míru. Nelze-li výskyt biologických činitelů a překročení nejvyšších přípustných hodnot rizikových faktorů vyloučit, je zaměstnavatel povinen omezovat jejich působení technickými, technologickými a jinými opatřeními, kterými jsou zejména úprava pracovních podmínek, doba výkonu práce, zřízení kontrolovaných pásem, používání vhodných osobních ochranných pracovních prostředků nebo poskytování ochranných nápojů.

Konkrétní podmínky ochrany zdraví při práci jsou pak blíže rozvedeny v nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů. K tomu je však zapotřebí zdůraznit, že celá tato oblast spadá do působnosti orgánů ochrany veřejného zdraví, tj. Ministerstva zdravotnictví, potažmo místně příslušné krajské hygienické stanice, na které Vás v této odvislosti odkazujeme.

Z hlediska působnosti orgánů inspekce práce je stěžejní hodnocení pracovního prostředí zaměstnavatelem. Hodnocení rizik na pracovištích je však velmi specifické. Musí být přizpůsobeno konkrétním podmínkám daného pracoviště, včetně typu vykonávané práce, používaných strojů a nástrojů, pracovního prostředí a již zavedených ochranných opatření. Z těchto důvodů nelze na Vaši žádost nic bližšího nastínit.

S pozdravem



vedoucí úseku právního

Rozdělovník:

1 x Státní úřad inspekce práce

1 x